

Zeitschrift: Obstetrica : das Hebammenfachmagazin = Obstetrica : la revue spécialisée des sages-femmes
Band: 118 (2020)
Heft: 12
Vorwort: Éditorial
Autor: Eigensatz, Priska

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 19.11.2024

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

«Dans le système de santé, l'institution a tout intérêt à réfléchir aux moyens permettant de recruter et de conserver des professionnel-le-s de qualité.»



Priska Eigensatz,
spécialiste RH avec brevet fédéral, directrice du secteur Placements fixes et membre de la direction auprès de Careanesth SA, bureau de Lucerne.

Chère lectrice, cher lecteur

En fin d'année, les entreprises sont nombreuses à organiser des «journées stratégiques» en incluant dans leur stratégie divers facteurs et tendances d'actualité comme la numérisation, l'écologie, la durabilité et le développement des connaissances. Leur objectif est de s'assurer un management de qualité afin de faire perdurer leur bonne santé économique dans les années à venir. Or on le sait, toute stratégie est tributaire des professionnel-le-s qui la mettent en oeuvre. A long terme, la gestion du personnel est d'une importance primordiale pour l'existence d'une institution. Dans le système de santé, fortement soumis aux fluctuations du personnel sur le marché de l'emploi, l'institution a donc tout intérêt à réfléchir aux moyens permettant de recruter et de conserver des professionnel-le-s de qualité.

Pour s'adjoindre le personnel qualifié adéquat, le système de santé peut recourir aux méthodes de recrutement traditionnelles et au marché du placement de professionnel-le-s. Ce marché regroupe divers services de placement auxquels le personnel qualifié s'adresse en postulant selon les prestations offertes, mais aussi en fonction de ses propres compétences et activités du moment. Ce qui lui importe, c'est de trouver, outre un salaire équitable, des conditions de travail qui lui permette de concilier vie professionnelle et vie privée.

Notre bureau de placement prépare les candidat-e-s aux entretiens d'embauche. Grâce à notre proximité avec le marché du travail, nous recommandons aussi, le cas échéant, des institutions appropriées. Les entretiens d'embauche constituent d'excellentes opportunités de vérifier si les attentes réciproques concordent. A cet effet, les candidat-e-s doivent s'exprimer ouvertement sur des sujets comme les jours fériés, les vacances, les assurances sociales, les services de garde. La réceptivité, la qualité des échanges et l'écoute sont autant d'indicateurs de l'empathie témoignée. De plus, l'entretien d'embauche permet de se faire une idée de l'institution. Quiconque clarifie toutes ces questions avant de changer d'emploi s'assure les meilleures chances de conserver un poste dans la durée.

Cordialement,

Priska Eigensatz