

Zeitschrift: Inform'elles : bulletin d'information du Bureau de la condition féminine de la République et Canton du Jura

Herausgeber: Bureau de la condition féminine de la République et Canton du Jura

Band: - (1991)

Heft: 26

Rubrik: Centre de liaison : réinsertion professionnelle des femmes

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 26.12.2024

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

REINSERTION PROFESSIONNELLE DES FEMMES

Le Centre de Liaison en association avec l'Ecole de perfectionnement professionnel de Porrentruy et l'Association pour le développement économique de Porrentruy ont organisé une enquête auprès des milieux économiques jurassiens en vue de connaître les besoins en personnel qualifié, semi-qualifié et autres. Il s'agissait avant tout de tenter de définir les démarches qu'il convient d'entreprendre en vue de créer des cours de formation et de reconversion professionnelle pour des femmes souhaitant retravailler et d'éviter les pièges du manque de postes de travail, ou de l'absence de formation, etc.

Les premiers résultats de cette enquête ont permis de définir les points suivants :

- peu de volonté des entreprises de s'engager fermement à embaucher des femmes qui auraient suivi une formation pour se réinsérer;
- suggestion d'organiser des séminaires (cours) sur la réinsertion professionnelle : implications psychologiques, perspectives dans l'industrie, possibilité de formation;
- nécessité de sensibiliser les femmes et les entreprises et de valoriser cette réinsertion;
- tenir compte des femmes elles-mêmes : de leur formation, de leur dernier ou premier emploi et de leurs attentes;
- ne pas mettre sur pied des formations pour le plaisir de le faire : veiller à la qualité des formations.

Les suggestions suivantes ont été formulées :

a) dans l'industrie

- mettre sur pied une ou plusieurs formations du type CFC avec un apprentissage en entreprise en veillant à trouver un système d'indemnité (rémunération) plus adéquat que celui dont bénéficient les jeunes apprenti-e-s

- créer une formation de base à la qualité qui inclurait

1) des cours de base : vocabulaire de base, tests, statistiques

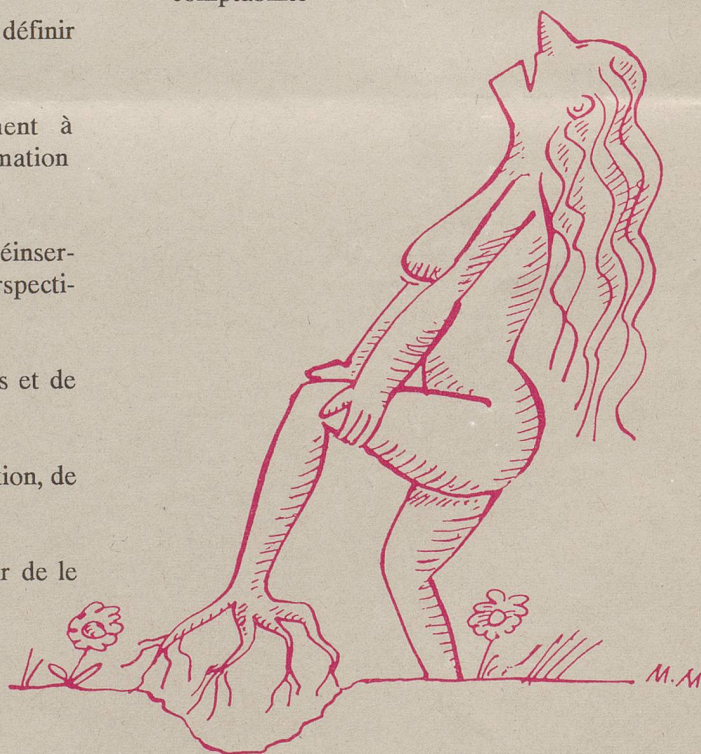
2) un ou plusieurs stages en entreprise

b) dans les professions administratives

Il n'y a pas de pénurie de personnel, au contraire.

Toutefois, les besoins suivants peuvent être relevés :

- apprentissage et maîtrise de plusieurs langues (français, allemand, anglais, etc.)
- informatique et technique de bureau
- comptabilité



c) dans le domaine de la santé

Ce secteur connaît un fort taux de rotation dans le personnel (25 %) et il occupe beaucoup de personnel étranger, notamment frontalier. Il serait utile de :

- développer la connaissance de la formation cantonale
- développer cette formation cantonale

Groupe réinsertion CL