

**Zeitschrift:** Inform'elles : bulletin d'information du Bureau de la condition féminine de la République et Canton du Jura

**Herausgeber:** Bureau de la condition féminine de la République et Canton du Jura

**Band:** - (2000)

**Heft:** 34: Spécial associations féminines

  

**Artikel:** Syna

**Autor:** Uhlmann, Estelle / Bourquard, Agnès

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-351915>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 22.12.2024

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

### SYNA

**SYNA**, syndicat interprofessionnel est une association pour la défense des travailleuses et des travailleurs dans les domaines suivants :

- l'artisanat du métal et du bâtiment
- les entreprises industrielles (horlogerie, métallurgie, etc.)
- les services publics (santé, éducation, social) et privés (vente, hôtellerie, bureau, etc.)

#### SYNA – UN ENGAGEMENT TOTAL

**syna** s'engage dans

- le respect et la négociation des Conventions Collectives de Travail (CCT). Ainsi, dans les services, **syna** est un partenaire reconnu dans les hôpitaux, l'éducation, la fonction publique.

Après s'être opposé à l'élargissement des heures d'ouvertures des magasins, **syna** négocie actuellement et pour la première fois avec l'Union des Commerçants de Delémont.

Selon **syna**, les CCT sont un instrument indispensable de protection des femmes. C'est en effet grâce aux CCT signées par des syndicats que l'on peut actuellement (jusqu'au 13 juin peut-être) obtenir une assurance indemnité journalière en cas de maladie et maternité obligatoire, des grilles de salaires minimums, des procédures à suivre en cas de mobbing et de harcèlement sexuel. La réduction de la durée de travail, etc. sont également acquis grâce aux CCT.

Or les femmes, de part les secteurs qu'elles occupent, bénéficient moins de CCT contrairement à l'industrie ou le bâtiment. **Syna s'engage dans les secteurs féminins pour que cela change**

- des prises de position lors de consultations et de votations. **syna** s'engage par exemple pour

l'assurance maternité, pour des allocations familiales dignes de ce nom

- la lutte contre le mobbing (qui touche 2/3 des femmes, 1/3 d'hommes) et le harcèlement sexuel. Par la création du groupe déPOSE, la FJSC et **syna** offre à toute femme qui se sent mal à l'aise dans son travail des entretiens avec une animatrice spécialisée
- l'accès au travail à temps partiel. Par sa brochure *Clever* n° 2 consacré à ce sujet, la CSC et **syna** entendent faire connaître leurs droits aux personnes souhaitant occuper un poste à temps partiel
- la promotion de la formation. **syna** organise des cours tel que «Un enfant dans votre vie», «Vers une communication respectueuse», «Techniques de travail efficaces» gratuits pour les membres.

#### SYNA OFFRE ÉGALEMENT

- un service de défense individuelle et de protection juridique pour tout ce qui concerne: le droit du travail, le droit des assurances sociales, le droit des faillites
- un soutien financier pour le perfectionnement professionnel
- une caisse de chômage
- un journal d'informations syndicales
- une prime d'apprentissage.

**Estelle UHLMANN**  
**Agnès BOURQUARD**