

# Plus de formation continue pour la g rontologie appliquée

Autor(en): **Richner Rossi, Sabine**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **PS info : nouvelles de Pro Senectute Suisse**

Band (Jahr): - **(2007)**

Heft 2: **Une répartition in gale des richesses**

PDF erstellt am: **27.06.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-789434>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.



photo: SAG, Kunz/Glaser

## Plus de formation continue pour la gériologie appliquée

Selon la Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique, la formation continue des adultes représente un «quatrième domaine de l'éducation». Avec la SAG (école de gériologie appliquée), Pro Senectute Suisse bénéficie d'un instrument idéal pour se positionner comme le centre de compétence pour les questions relatives à la vieillesse.

*Sabine Richner Rossi – responsable de la SAG*

La nouvelle loi sur la formation professionnelle de 2004 entraîne de profonds changements pour ce qui est de la formation dans le domaine social et celui de la santé et ainsi également pour la formation continue dans le domaine de la gériologie.

Tous les principaux prestataires dans les domaines de la formation et de la formation continue de type non universitaire, dont fait aussi partie la SAG, doivent donc se repositionner.

Selon la nouvelle loi sur la formation professionnelle, le cycle d'étude interdisciplinaire en gériologie de la SAG relève de la formation continue, ce qui est logique puisque les filières d'études en gériologie représentent une qualification supplémentaire et ne peuvent donc pas faire partie la formation professionnelle de base.

### Les offres doivent rester abordables

Pro Senectute Suisse se demande si elle veut dans un avenir proche, avec la SAG, affirmer et renforcer sa position sur le marché des offres de formation continue

de type non universitaire dans le domaine de la gériologie. Selon son concept de développement, la fondation Pro Senectute se définit comme le centre de compétence pour les questions relatives à la vieillesse. Elle peut consolider ce rôle avec la SAG et continuer à être active en Suisse alémanique en tant que prestataire nationale de formation dans le domaine de la gériologie. Si cette orientation semble aller de soi, sa mise en œuvre représente toutefois un grand défi. Avec la nouvelle loi sur la formation professionnelle, toutes les subventions fédérales vont disparaître à moyen terme et par conséquent la formation continue dans le domaine de la gériologie sera beaucoup plus chère. Le conseil de fondation et la direction de Pro Senectute Suisse sont toutefois convaincus de l'importance de la formation continue pour les professionnels, en particulier dans le domaine non universitaire.

Le diplôme post grade en gériologie de la SAG s'adresse aux professionnels bien qualifiés. L'offre globale de formation continue – en particulier pour le personnel peu ou moyennement qualifié qui travaille avec les personnes âgées – ne répond pas aux besoins dans ce domaine et doit donc être développée. La demande va encore s'accroître dans les prochaines années, en raison de l'évolution démographique mais aussi des économies croissantes qui seront réalisées dans le domaine de la santé et des soins de longue durée. Les coûts liés au personnel seront ainsi diminués en recourant davantage à des personnes peu qualifiées. Des professionnels bien formés représentent toutefois un meilleur investissement à long terme.

### Améliorer la qualité de vie

Actuellement, près de 40% du personnel soignant du domaine des soins stationnaires de longue durée est au bénéfice d'une formation mais seul 18% a suivi une formation de plusieurs années dans le domaine des soins. Selon les estimations des chercheurs F. Höpflinger et V. Hugentobler, 200 000 personnes travailleront dans le domaine des soins aux aînés et des soins de longue durée en 2020.

Il importe donc d'investir dans la formation continue de toutes les personnes travaillant dans ce domaine, car seule une main-d'œuvre professionnelle est en mesure de maintenir et d'améliorer la qualité de vie et l'autonomie des aînés.