

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **26 (1968)**

Heft 1

PDF erstellt am: **26.06.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*  
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, [www.library.ethz.ch](http://www.library.ethz.ch)

<http://www.e-periodica.ch>

suffisantes. La psychologie et la sociologie industrielles viendraient compléter, en posant les problèmes d'avenir, le droit et les techniques de gestion industrielle qui sont essentielles pour leurs tâches d'aujourd'hui.

En résumé, l'évolution des idées et des faits, en ce qui concerne le rôle du Service du personnel dans l'entreprise, nous montre cette fonction comme de plus en plus tournée vers l'avenir. Au départ, le chef du personnel devait essentiellement éviter aux cadres d'avoir à prendre en considération le facteur humain. Lorsque cette attitude est devenue intenable, le rôle du Service du personnel est devenu moins direct. Il consiste essentiellement aujourd'hui à aider les chefs hiérarchiques à résoudre eux-mêmes leurs problèmes de personnel. Il est probable que demain il dépassera largement l'emploi des techniques de personnel créées au début du siècle. Les chefs du personnel se consacreront sans doute, en priorité, à la formulation et à l'expérimentation des politiques nouvelles que l'évolution de notre société aura rendues nécessaires.

*l'avenir est à moi, car je suis  
client de l'U. B. S. où j'ai  
déjà mon carnet de dépôt*



**UNION DE BANQUES SUISSES**

SCHWEIZERISCHE BANKGESELLSCHAFT  
UNIONE DI BANCHE SVIZZERE  
UNION BANK OF SWITZERLAND

Grand-Pont 2 - LAUSANNE - Place Saint-François 1 - Rue Centrale 2