

**Zeitschrift:** Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales  
**Herausgeber:** Société d'Etudes Economiques et Sociales  
**Band:** 61 (2003)  
**Heft:** 1: Management et culture féminine ; Cadres, chefs d'entreprise : cherchez la femme!

## **Sonstiges**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 25.01.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## NOTES :

- 1 Au vu du nombre des entreprises ayant répondu à notre questionnaire, ces résultats ne sont pas représentatifs au sens statistique. Toutefois, des comparaisons avec d'autres données ont pu être établies.
- 2 Le plafond de verre : "barrières invisibles artificielles, créées par des préjugés comportementaux et organisationnels, qui empêchent les femmes d'accéder aux plus hauts postes de responsabilités". OIT, La promotion des femmes dans les postes de direction. Notes sur les travaux. Réunion tripartite sur la promotion des femmes aux postes de direction, Genève, décembre 1997, p.3.
- 3 Le job sharing au sommet de l'entreprise n'est pas souhaité, car il faut selon la majorité des répondant-e-s, une seule tête dirigeante. Par contre, des appuis spécialisés nécessaires à la direction de l'entreprise peuvent parfaitement exister à temps partiel (Ex : juriste et finance/ contrôle de gestion).

**L'association romande des crèches d'entreprises (ARCE)** a été constituée le 31 octobre 2002.

Les membres du comité sont : Crédit Suisse, Isocèle, Serono et la Crèche La Boironette à Nyon.

Ses buts:

- création et mise en réseau des crèches d'entreprises
- élaboration des projets et aide à la mise en oeuvre
- soutien juridique et diffusion des informations et des procédures pour les entreprises membres
- coordination des places, des projets et des tâches de gestion
- dialogue avec les autorités cantonales et communales (en amont et en aval de l'obtention des autorisations)
- financements publics (confédération et cantons)

La création d'un réseau interentreprise romands est un avantage si l'on considère la dispersion géographique des employé-e-s, ainsi que le besoin de fournir les mêmes avantages à tout le personnel dans les différents cantons romands.

L'adhésion à l'ARCE permet d'investir dans un certain nombre de places, pour un nombre d'années déterminées.

Nous vous invitons donc à rejoindre les membres fondateurs !

Informations complémentaires: Diana de la Rosa Caldi

Isocèle, CP 5732, 1211 Genève 11 - Tél 022 781 81 10