

Études bibliographiques

Autor(en): **H.D.**

Objekttyp: **BookReview**

Zeitschrift: **Revue économique franco-suisse**

Band (Jahr): **33 (1953)**

Heft 8-9

PDF erstellt am: **18.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

ETUDES BIBLIOGRAPHIQUES

Nous avisons nos lecteurs que nous ne sommes pas en mesure de procurer les livres mentionnés sous cette rubrique. Ils devront les demander à leur libraire habituel.

L. BATARDON. — **Doctrines et technique comptables.** — Paris, éditions Dunod, 1953, 310 pages, 1680 fr. fr.

Cet ouvrage est un recueil d'articles sélectionnés, parus dans diverses revues professionnelles entre 1909 et 1952. Vu le titre, le lecteur — étudiant ou professionnel — ne s'attendra pas à un traité, c'est-à-dire à un travail strictement méthodique et systématique. Après les chapitres de base consacrés aux livres de commerce et aux prescriptions légales, l'inventaire et le bilan, les bénéfices et les pertes, l'auteur se borne à traiter empiriquement des sujets divers et isolés, et ceci avec une expérience et une compétence incontestables. Du point de vue strictement scientifique, nous nous permettrons de faire quelques réserves. Les partisans de « l'école moderne », qui se recrutent surtout en Allemagne et en Suisse, regretteront que l'auteur n'ait pas consacré une plus grande partie de son ouvrage intéressant aux relations entre la comptabilité, le calcul des prix et le budget ; car c'est un problème fondamental, non seulement pour l'industrie, mais pour toutes les entreprises. Le lecteur trouvera seulement deux petits chapitres à ce sujet à la fin du volume. H. D.

Paul MANGIN. — **Représentants-voyageurs : vos droits, vos obligations.** — Paris, éditions O. C. I. A., 3^e édition, 1953, 198 pages.

Cet ouvrage donne un aperçu juridique des droits et obligations dont jouissent ou auxquels sont assujettis les représentants-voyageurs de commerce. C'est la troisième édition d'un livre maintenant connu, dont les livraisons précédentes furent rapidement épuisées ; il est donc superflu d'en rappeler le contenu en détail. En principe, rien n'y a été changé. Nous saurons simplement gré à M^{me} Prioul, licenciée en droit et fille de l'auteur, d'avoir tenu à mettre à jour le livre très utile de son père.

H. D.

PERRAUD-CHARMENTIER, L. de RIEDMATTEN. — **Lois sociales, Sécurité sociale.** — Paris, Librairie générale de droit et de jurisprudence, 4^e édition, 1952, 288 pages, 800 fr. fr.

A l'occasion de sa quatrième édition, le cadre de cet ouvrage, essentiellement pratique, a été élargi. Les auteurs y ont ajouté des pages importantes sur la vie sociale, en particulier sur les « conventions collectives », la « conciliation et l'arbitrage », les « allocations aux vieux travailleurs salariés et non salariés », l'« assistance aux chômeurs » et les « prestations familiales ». Outre ces adjonctions, quelques paragraphes ont été résumés en allégeant les parties historiques au profit de mesures récentes ; tout ce qui avait trait aux réglementations périmées a naturellement été supprimé ; enfin, l'ensemble a été révisé et contrôlé.

Signalons que l'emploi de ce guide pratique par les avocats, les syndicats, les entreprises et leurs cadres, etc., est grandement facilité grâce à une table des matières claire et à un index alphabétique à la fois très détaillé et bien conçu. En outre, nous attirons l'attention de nos lecteurs sur les suppléments semestriels, dont un a déjà paru récemment.

H. D.

Jean RONDEPIERRE. — **Statut des étrangers.** — Paris, Imprimerie administrative centrale, 1953, 190 pages, 850 fr. fr.

Nul n'était mieux placé pour rédiger un tel ouvrage, indispensable à tous ceux qui s'intéressent, à quelque titre que ce soit, aux étrangers, que M. Rondepierre. Il a, en effet, déjà mis au point le « Petit code administratif Dalloz » et rédigé la partie administrative du « Dictionnaire de droit » de la même maison ; il est d'autre part chef de bureau au Ministère de l'intérieur ; c'est dire son expérience en la matière.

La première partie de ce livre commente les réglementations auxquelles les étrangers sont assujettis aux différents stades de leur séjour en France (entrée, séjour, expulsion, activité professionnelle, naturalisation, réintégration). Puis cet ouvrage contient les textes législatifs en rapport avec ces importants problèmes. La troisième partie est consacrée à la jurisprudence. A la fin, on trouvera un bref index alphabétique. La préface a été écrite par M. Charles Brune, Ministre français de l'intérieur, qui

souhaite que ce livre pratique et complet trouve la faveur qu'il mérite. Nous sommes persuadés que ce sera le cas. H. D.

Alfred CARRARD. — **Psychologie de l'homme au travail.** — Neuchâtel, édition Delachaux et Niestlé S. A., 1953, 290 pages, 870 fr. fr.

Il s'agit là d'un ouvrage dont l'original a paru en allemand, il y a déjà quelques années, chez Rascher et C^{ie}, A. G., à Zurich, sous le titre « Praktische Einführung in Probleme der Arbeitspsychologie ». La personnalité des divers collaborateurs de la version française, qui est un hommage à l'auteur (ancien professeur extraordinaire des sciences du travail au Polytechnikum fédéral de Zurich et président de la Fondation suisse pour la psychotechnique), garantit l'interprétation fidèle de la version originale. Ce sont, en effet, des directeurs réputés de divers instituts de psychologie appliquée en Suisse.

Les psychologues-conseil d'entreprises et les ingénieurs débutants, ainsi que les chefs d'industrie, tireront profit de ce livre, écrit pour des praticiens. Ils y trouveront plus d'une énumération de principes et de procédés relatifs à la formation professionnelle, notamment à celle des ouvriers et des chefs.

La première partie traite du diagnostic psychologique, soit du développement psychique de la jeunesse, de la structure du caractère humain, des méthodes d'investigation, de l'investigation psychotechnique des professions, de l'orientation professionnelle et de la sélection du personnel. Les auteurs ont donc fondé leur travail sur une base scientifique large et profonde. On appréciera d'autre part leurs nombreux exemples concrets (voir pp. 79, 99, 106-111, etc., et l'appendice).

Ce souci constant de se référer à des connaissances pratiques se manifeste davantage encore dans la partie suivante, consacrée à la formation professionnelle et à l'instruction des cadres. Exposant les six règles de la méthode d'instruction, nous relèverons toutefois que les auteurs omettent de parler du « climat » favorable à l'enseignement et qu'il y a lieu de créer tout d'abord si l'on veut être certain du succès (relation confidentielle entre instructeur et élève, température, lumière, etc.). Ensuite, sont reprises les thèses particulièrement remarquables et maintenant connues de M. Carrard sur les aptitudes caractérogéniques qu'un bon chef doit posséder et développer.

Après ces exposés sur la psychologie individuelle, les auteurs font une description de la psychologie sociale telle qu'elle se présente dans l'entreprise : structure et réactions de la masse, relation de l'individu avec le groupe, commandement des hommes en groupes, salaire envisagé comme problème de psychologie sociale, etc.

Les indications bibliographiques, enfin, rendront de précieux services à tous ceux qui, de près ou de loin, se passionnent pour ces problèmes.

H. D.

Annuaire suisse de la construction pour les branches : construction, industrie des machines et électrotechnique. — Zurich, Annonces Mosse, S. A., 39^e édition, 1952.

L'excellent accueil déjà réservé à cet annuaire technique est suffisamment attesté par le fait qu'il en est à sa trente-neuvième édition. Il se compose, selon les besoins de la pratique, de trois parties principales. Dans la première, les adresses relatives aux domaines de la construction, de l'industrie des machines et électrotechnique en Suisse, sont groupées d'après les cantons, localités, branches et professions. Elle est suivie du registre des branches et professions. A la fin se trouve le répertoire des articles offerts, par ordre alphabétique. Cette dernière partie est rédigée seulement en langue allemande, mais les lecteurs de langue étrangère pourront utiliser les nomenclatures françaises et italiennes qui se trouvent en tête du registre des branches ; toutefois, pour trouver ou vérifier des termes spéciaux, il vaudra mieux consulter le dictionnaire technique.

Cet annuaire est complété par un répertoire des localités et par de précieux renseignements sur les autorités cantonales et communales, les associations professionnelles, les écoles techniques supérieures, l'organisation et les membres de la Société suisse des ingénieurs et des architectes, et de la Société suisse des entrepreneurs. N'oublions pas, pour terminer, que l'ensemble est très lisible grâce au choix des caractères, ce qui facilite l'emploi de cet annuaire complet et soigneusement présenté.

H. D.