

Rapporto sul reclutamento 1983

Autor(en): **[s.n.]**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Rivista militare della Svizzera italiana**

Band (Jahr): **57 (1985)**

Heft 1

PDF erstellt am: **11.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-246738>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Rapporto sul reclutamento 1983

Col SMG RIS, Capo del reclutamento

1. Generalità

1.1 *Organizzazione, svolgimento del reclutamento*

L'ordinanza del Consiglio federale sul reclutamento degli uomini astretti al servizio militare (ORU) del 13.12.1982 è entrata in vigore l'1.1.83.

Nella maggioranza dei cantoni, il reclutamento ha potuto essere organizzato e svolto senza grandi difficoltà. Come negli anni precedenti, c'è stato qualche problema, soltanto nell'elaborazione dei calendari di reclutamento delle zone IV, V e VII, dove gli effettivi sono rilevanti ed è indispensabile organizzare reclutamenti paralleli. Siccome è stato necessario impiegare l'ufficiale di reclutamento della zona VII per il reclutamento parallelo nell'Oberland zurighese e inoltre non essendo stato possibile eliminare degli inconvenienti importanti concernenti i luoghi, i locali e le installazioni previste, la coordinazione del reclutamento nelle zone citate ha avuto qualche difficoltà. La diminuzione degli effettivi dei coscritti non essendo rilevante, nei prossimi anni non sarà possibile rinunciare al reclutamento parallelo. Bisognerà trovare delle soluzioni che permettano di stabilire dei calendari di reclutamento più favorevoli, onde assicurare una flessibilità maggiore nelle zone in questione.

In confronto all'anno precedente, il numero dei coscritti è leggermente diminuito. Ciò è dovuto all'entrata in vigore della nuova ordinanza (ORU) che fissa a 28 anni il limite d'età di reclutamento per i naturalizzati.

Nella sfera delle responsabilità del capo del reclutamento, non figura soltanto l'obbligo di assicurare quantitativamente gli effettivi necessari (secondo le quote di ripartizione previste dall'organizzazione dell'esercito), bensì anche l'attribuzione alle diverse Armi di sufficienti forze qualificate. Per motivi comprensibili, i coscritti meglio qualificati desiderano essere assegnati ad un'Arma che dispone delle armi e degli apparecchi più moderni, oppure che è caratterizzata da un alto grado di motorizzazione. I corsi d'istruzione premilitare sono frequentati da numerosi studenti e da apprendisti di professioni tecnicamente molto avanzate che, al reclutamento, vogliono avere maggiori possibilità di essere assegnati ad Armi speciali. Anche gli esami d'attitudine eseguiti portano ad attribuzioni ad Armi che non sono della fanteria; le domande sono dell'ordine del 300-400% rispetto all'offerta. Questa situazione, che esiste da anni, ha come conseguenza che, dopo aver soddisfatto i bisogni delle Armi speciali, a disposizione della fanteria non rimane più quel contingente qualitativamente necessario.

Quest'anno di reclutamento (classe 1964) appartiene ancora agli anni caratterizzati dalla forte natalità. Quindi, dal punto di vista quantitativo i bisogni dell'e-

sercito, nell'insieme della Svizzera, hanno potuto essere soddisfatti senza difficoltà. In alcuni cantoni, c'è persino stato un numero di coscritti idonei al servizio superiore al necessario. Il cantone Ginevra ha avuto un effettivo superiore del 30% ai bisogni e il cantone Ticino del 21%. Come base di lavoro per stabilire gli effettivi dei coscritti, è stato usato come sempre l'«Annuario statistico della Svizzera», che contiene il numero di bambini di sesso maschile nati nel paese. Siccome questa base d'informazione è soggetta a troppe variazioni per i giovani fino a diciotto anni (cambiamenti di domicilio, immigrazioni, emigrazioni, naturalizzazioni, decessi), essa per alcuni cantoni non basta più; per determinare gli effettivi, bisogna quindi ricorrere anche ad altre fonti. Per il prossimo futuro, con lo sviluppo del calcolo elettronico dei dati, si prospettano migliori possibilità per fissare i contingenti dei cantoni. Sarebbe utile e desiderabile il censimento dei giovani di 16-17 anni, da parte dei dipartimenti cantonali dell'istruzione pubblica.

Con gesto molto simpatico, il commissariato centrale di guerra si è dichiarato d'accordo di mettere gratuitamente a disposizione dei coscritti una sussistenza intermediaria (biscotti, cioccolata militare, tè). Qualche cantone ha già potuto approfittare di quest'offerta nel secondo semestre dell'anno.

1.2 Informazioni dei coscritti

Secondo l'art. 4, cpv. 1 dell'ORU, l'informazione dei coscritti prima del reclutamento ed i preparativi della giornata del reclutamento sono di competenza delle autorità militari cantonali. Sulla base dell'art. 2 di quest'ordinanza, l'informazione è parte integrante del reclutamento. Migliorie in questo campo sono ancora possibili in quei cantoni che, non avendo ancora delle basi legali, sono fino ad oggi rimasti un po' riservati.

Il Dipartimento militare del cantone di Basilea città, nel mese di giugno 1983, ha organizzato una «settimana di relazioni pubbliche» del suo dipartimento, durante la quale il reclutamento faceva parte dell'informazione e dell'organizzazione presentate. È stato possibile spiegare i problemi del reclutamento ad un pubblico particolarmente interessato del problema. Nel quadro di libere discussioni c'è stata pure la possibilità di dissipare malintesi latenti e pregiudizi. Questa settimana è stata ben accolta dall'opinione pubblica ed ha sicuramente contribuito a migliorare l'«immagine» del reclutamento.

1.3 Esami medici da parte della CVSR

Il medico-capo del reclutamento non ha introdotto nessun cambiamento nel cor-

so dell'anno. Si è rinunciato alla realizzazione di statistiche mediche a livello svizzero, per permettere ai presidenti delle CVSR di dedicarsi ancora di più ai coscritti. In particolare, è stata data maggiore importanza al dialogo con l'ufficiale di reclutamento nei casi «difficili», prima di decidere sull'abilità di servizio. In questo modo, nel senso dell'«idoneità differenziata», nei casi limite «abile al servizio / abile al servizio complementare» è stato possibile raggiungere la soluzione migliore per l'interessato.

1.4 *Esami dell'attitudine fisica*

Con soddisfazione si può constatare che le prestazioni giudicate «molto buono» sono in aumento. I risultati della categoria «buono» sono uguali a quelli dell'anno precedente. Il numero di risultati «sufficiente» e «insufficiente» è leggermente diminuito.

Sembra che i coscritti abbiano sempre maggiori difficoltà nelle prove di «lancio» (500 g), «lancio del pallone medico» (3 kg) e «arrampicata di 5 m» (pertiche). Probabilmente queste discipline non si praticano quasi più nelle lezioni di ginnastica scolastica e come allenamento nei clubs. Un'evoluzione in questo senso sarebbe da deplorare.

Il coscritto W. Weber di Rothrist (zona IV), che ha una protesi ad una gamba, ha partecipato agli esami volontariamente con il permesso del medico. Ha realizzato il risultato di «sufficiente» con 227 punti. Nella corsa di 12 minuti ha percorso la distanza di 3180 m. Il capo del reclutamento gli ha rilasciato il certificato di distinzione per il suo risultato straordinario.

I risultati migliori della Svizzera sono stati ottenuti a Viège (zona III) dai coscritti Emil Imboden con 494 punti e Christ Zuber con 493.

1.5 *Esami di attitudine*

Come negli anni scorsi, sono sempre troppi i giovani che si annunciano all'esame d'attitudine per automobilista (conducente di autocarro) e per soldato della polizia stradale. Per contro, c'è scarso interesse per le funzioni di soldato di carro armato e d'equipaggio di carro armato granatieri.

Tra i candidati alle funzioni d'artigiani di truppa, l'interesse è sempre notevole per i meccanici d'aeroplano, meccanici di ordigni teleguidati, meccanici di pezzi ed armaioli. Purtroppo, in questo settore non è possibile esaudire tutti i desideri di assegnazione.

Il 6 luglio 1983, il capo di stato maggiore generale ha deciso che l'attuale sistema di esami d'attitudine deve essere mantenuto. Si rinuncia così provvisoriamente al-

l'introduzione di un nuovo procedimento per l'esame d'attitudine d'automobilista, siccome la domanda di ricerca del Prof. Stoll non ha potuto essere accolta.

1.6 Servizio militare non armato per ragioni di coscienza

Il DMF ha rinunciato ad emettere un'ordinanza di esecuzione per il periodo transitorio che termina alla fine del 1986. Per contro, sono state sanzionate le direttive del capo del reclutamento. Malgrado che nel 1983 ci siano state meno domande di effettuare il servizio militare senz'arma che nell'anno precedente, gli ufficiali di reclutamento sono stati in parte molto impegnati; spesso rimane loro troppo poco tempo per i veri e propri problemi di reclutamento. Contatti importanti con autorità cantonali militari e scolari, con centri di formazione professionale, ecc. non possono aver luogo per mancanza di tempo e ciò, alla lunga, diventa insostenibile.

Più della metà delle domande sono fatte dai coscritti prima o durante il reclutamento, oppure nel periodo precedente la scuola reclute. Circa $\frac{1}{3}$ delle domande sono fatte da militari già incorporati che devono assolvere i CR (1-3 CR); il rimanente, si tratta di militari che sono obbligati ai CR rispettivamente Ccplm a partire dal 4 CR.

Circa il 45% delle domande proviene dal gruppo professionale «studenti, insegnanti, allievi». Circa il 12% da quello dell'«industria metallurgia, costruzione di macchine, gioielleria, orologeria», e pure il 12% da quello dell'«amministrazione, ufficio, commercio, trasporto».

1.7 Profili delle esigenze

La maggior parte dei profili delle esigenze è stata riveduta in stretta collaborazione con gli uffici federali interessati per essere meglio adattata alle nuove condizioni. Sono però necessari interventi ulteriori per cogliere meglio il livello intellettuale dei coscritti e meglio adattarlo alle esigenze delle diverse Armi. In un prossimo futuro dovrebbe essere possibile introdurre in questo settore mezzi elettronici di elaborazione dei dati, per adeguare il reclutamento alle esigenze del tempo e per ottenere ancora migliori risultati.

1.8 Mutazioni

I col E. Erb e H. Denzer, avendo raggiunto i limiti di età, sono passati a fine anno al beneficio della pensione. Essi sono stati sostituiti dal col. C. Raidt (zona IV) e dal col H. Bollin (zona VII). Ambedue sono stati preparati a fondo per la loro nuova funzione.

A fine anno ha terminato la sua attività il medico capo del reclutamento, col. A. Studer. Quale successore è stato designato il col. R. Gertsch, precedentemente medico capo della zona II, al quale succede il col J. Jannet.

Come ufficiale di stato maggiore aggiunto del capo del reclutamento, è stato designato il col SMG B. Schwank nella funzione di direttore del servizio di reclutamento.

2. Risultati del reclutamento

2.1 Giorni di reclutamento

2.2 Numero di coscritti obbligati di cui

- rimandati di 6 mesi
- rimandati di 1-2 anni
- di 28 e più anni, naturalizzati (art. 24 OCF del 20 agosto 1951 concernente il reclutamento), compresi i coscritti dichiarati inabili al servizio in absentia*

	1983	1982
	1.135	1.149
	51.315	52.602
	1.396	1.489
	2.072	2.272
	541	1.819
(in absentia)		

* Secondo ORU del 13 dicembre 1982, gli uomini di 28 e più anni non vengono più reclutati a partire dal 1. gennaio 1983

2.3 Esaminati definitivamente di cui

- abili al servizio
- abili al Servizio complementare
- inabili al servizio

	1983	1982
	47.306	46.442
	42.297 = 89,4%	41.288 = 88,9%
	771 = 1,6%	1.259 = 2,7%
	4.238 = 9,0%	3.895 = 8,4%

2.4 Ricapitolazione delle quote di idoneità per cantone secondo l'allegato

Reclutamento 1983 - (Allegato al rapporto del Capo del reclutamento 1983)

<i>Quote di idoneità per cantoni</i>						
<i>Cantone (Circondario)</i>	<i>No. di esaminati definitivamente</i>		<i>Di cui abili al servizio</i>		<i>Idoneità in %</i>	
	<i>1983</i>	<i>1982</i>	<i>1983</i>	<i>1982</i>	<i>1983</i>	<i>1982</i>
Nidwaldo	298	237	277	219	93,0	87,6
Glarona	251	236	233	211	92,8	89,4
Argovia	3.699	3.628	3.426	3.259	92,6	92,2
Turgovia	1.508	1.515	1.394	1.397	92,4	90,4
Basilea	1.750	1.645	1.607	1.486	91,8	90,3
Berna (11a)	108	104	99	97	91,7	93,3
Grigioni	1.472	1.409	1.348	1.269	91,6	90,1
Uri	332	342	304	298	91,6	87,1
Obwaldo	244	273	223	242	91,4	88,6
San Gallo	3.368	3.232	3.077	2.959	91,4	91,6
Vallese f (6)	1.252	1.317	1.138	1.187	90,9	90,1
Jura	567	553	515	466	90,8	84,3
Berna d (14-18a)	5.243	5.213	4.749	4.682	90,6	89,8
Soletta	1.832	1.751	1.656	1.551	90,4	88,6
Zugo	663	607	597	548	90,0	90,3
Vaud	2.958	3.029	2.647	2.724	89,5	90,1
Berna f (9a)	521	583	465	506	89,3	86,8
Ticino	1.757	1.730	1.569	1.572	89,3	90,9
Appenzello I.	156	160	139	147	89,1	91,9
Berna d (13)	1.112	1.051	989	949	88,9	90,3
Ginevra	1.818	1.784	1.611	1.610	88,6	90,2
Svitto	971	891	856	787	88,2	88,3
Friburgo d (1)	486	496	428	452	88,1	91,1
Basilea	1.106	1.195	973	1.038	88,0	86,9
Lucerna	2.801	2.681	2.457	2.400	87,7	89,5
Vallese d (18b)	735	716	642	645	87,3	90,1
Friburgo f (7)	1.127	1.076	983	959	87,2	89,1
Appenzello E.	389	342	337	301	86,6	88,0
Neuchâtel	996	935	859	799	86,2	85,5
Zurigo	7.308	7.173	6.299	6.078	86,2	84,7
Sciaffusa	478	538	400	450	83,7	83,6
Confederazione	47.306	46.442	42.297	41.288	89,4	88,9

	1983	1982
2.5 <i>Numero di non idonei al tiro</i>	277	268
2.6 <i>Servizio militare senz'arma</i>		*
— domande presentate (prima istanza)	547	898
— domande non trattate; motivi: ritirate dopo l'informazione, abili al Servizio complementare, inabili al servizio, inabili al tiro, il richiedente non si è presentato	33	97
— domande accordate	120	219
— domande rifiutate	351	547
— ricorsi (seconda istanza) di cui	267	358
• accordati	89	113
• rifiutati	112	165
• inviati ad una CVSI	1	12
• richiedente non si è presentato	0	2
• presentato in ritardo	0	1
• pendente	6	65

* Secondo le nuove disposizioni, OCF del 24 giugno 1981

	1983	1982
2.7 <i>Coscritti che il giorno del reclutamento hanno dichiarato di rifiutare ogni servizio militare</i>	86 = 0,20% abili al servizio	67 = 0,16% abili al servizio

2.8 *Quote di idoneità
per regioni linguistiche:*

1983		1982	
numero	‰	numero	‰
t 32.510	89,5	t 31.465	88,8
f 1.218	89,0	f 8.251	88,9
i 1.569	89,3	i 1.572	90,0

2.9 *Bisogni
e disponibilità per
regioni linguistiche*

1983			1982		
bisogni	abili al servizio	‰	bisogni	abili al servizio	‰
t 29.303	32.510	110,0	t 29.372	31.465	107,1
f 7.334	8.218	112,0	f 7.446	8.251	110,8
i 1.313	1.569	119,5	i 1.207	1.572	130,2

3. Osservazioni finali

Gli obiettivi fissati per il reclutamento nel 1983 sono stati raggiunti. I bisogni dell'esercito hanno potuto essere coperti facilmente, grazie alla forte natalità della classe di leva e all'alta quota di idoneità al servizio.

Problematica rimane la ripartizione adeguata alle differenti Armi, dei coscritti meglio qualificati. Per ragioni ovvie, tutti gli uffici federali si aspettano un contingente di reclute di buon livello per soddisfare le esigenze dell'istruzione nelle scuole reclute.

Ringrazio le autorità militari cantonali, in particolare i signori comandanti di circondario e i loro collaboratori, per il contributo determinante per la buona riuscita del reclutamento. Un ringraziamento speciale va agli ufficiali di reclutamento, agli amministratori e ai medici che, spesso in modo disinteressato, hanno svolto con premura il loro servizio.

*Stato maggiore dell'aggruppamento
dello Stato maggiore generale*

Capo del reclutamento, Colonnello SMG RIS