

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Rivista militare della Svizzera italiana**

Band (Jahr): **73 [i.e. 74] (2002)**

Heft 5

PDF erstellt am: **17.07.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*  
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, [www.library.ethz.ch](http://www.library.ethz.ch)

<http://www.e-periodica.ch>

clute. Siccome per il momento la cp pilota si troverà comunque in una scuola che segue ancora le regole del modello Esercito 95 vi sono alcuni accorgimenti e alcune consuetudini che bisognerà rispettare. Non dimentichiamo che le truppe del genio dispongono di parecchio materiale. In futuro si vaglierà la possibilità di ritirare solo parte del materiale nelle prime settimane in modo da ridurre al minimo il tempo per il ritiro di questo ultimo.

Le lezioni sono state adattate al nuovo sistema e abbiamo la possibilità, a partire dal 1.11.02 di istruire i soldati contrattuali alle loro future funzioni.

### **Istruzione soldati contrattuali**

L'istruzione dei soldati contrattuali è una delle prerogative per il buon funzionamento della cp pilota. Durante il periodo compreso tra il 1 novembre 2002 e il 10.02.2002 i soldati a contratto hanno seguito un corso speciale dove sono state preparate ed eseguite le lezioni da tenere durante la scuola reclute.

Le prime due settimane sono dedicate alle ripetizioni di quanto appreso nei precedenti servizi e soprattutto alla selezione dei futuri partecipanti alla cp pilota. L'obiettivo è quello di avere persone motivate e competenti per svolgere i loro futuri servizi. Considerando che tutti i soldati contrattuali hanno un regolare contratto di lavoro, con il rispettivo periodo di prova, si partirà da una base più solida e soprattutto potremo pretendere qualche cosa di più.

Il buon nome ed il futuro dei soldati contrattuali dipende soprattutto dalla loro qualità. Sono convinto che bisogna esigere il massimo possibile. Il messaggio che dovrà diffondersi sarà: i soldati contrattuali devono raggiungere degli obiettivi molto elevati per poter restare nell'esercito. Non siamo e non vogliamo

essere un servizio di ricollocamento professionale. I soldati contrattuali dovranno comportarsi come i migliori soldati e soprattutto essere d'esempio per tutti.

Secondo quanto riportato precedentemente possiamo notare come il sistema adottato durante il corso per soldati contrattuali rispecchia esattamente il sistema che verrà adottato durante la SR in modo da provare già in anticipo questo modello e poterne trarre i debiti insegnamenti e conseguenze per la fase successiva.

Dal 1 novembre 2002 questa istruzione è una realtà. Gli esercizi e i programmi sono già pronti. Sono ansioso e curioso di vivere questa esperienza e mi attendo dei risultati al di sopra della media.

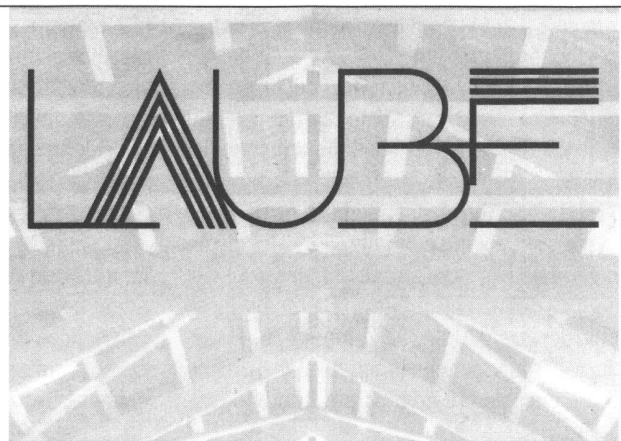
### **Considerazioni finali**

Sicuramente vi sarà molto interesse attorno alla cp pilota, dato che è la prima di questo genere e darà indicazioni chiave sulle effettive possibilità di successo del modello delle SR XXI. Con l'avvento del nuovo Esercito molte cose cambieranno, il modo di pensare, la professionalità, il ruolo dei quadri di milizia e dei quadri professionali. In tutti questi cambiamenti non bisogna dimenticare che le reclute resteranno sempre le stesse, i problemi che si avevano in passato si avranno anche in futuro. Potremmo riuscire a creare un sistema perfetto sulla carta ma il fattore umano resterà sempre il più importante e soprattutto determinante.

Ora non resta che rimboccarsi le maniche e lanciarsi in questa allettante avventura.

Non mancherò di ritornare sull'argomento e di riferire sui risultati ottenuti ■

**Il buon nome ed il futuro dei soldati contrattuali dipende soprattutto dalla loro qualità. Sono convinto che bisogna esigere il massimo possibile. Il messaggio che dovrà diffondersi sarà: i soldati contrattuali devono raggiungere degli obiettivi molto elevati per poter restare nell'esercito. Non siamo e non vogliamo essere un servizio di ricollocamento professionale. I soldati contrattuali dovranno comportarsi come i migliori soldati e soprattutto essere d'esempio per tutti.**

<p>LAUBE SA</p> <p>Carpenteria Copertura tetti Lattoneria Impermeabilizzazioni</p>		<p>CH-6710 Biasca</p> <p>Telefono 091 873 95 95 Fax 091 873 95 00 No. IVA 425 492 Internet: <a href="http://www.laube-sa.ch">http://www.laube-sa.ch</a> e-mail: <a href="mailto:info@laube-sa.ch">info@laube-sa.ch</a></p>
--	--	--