

Courrier des lecteurs

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Revue Militaire Suisse**

Band (Jahr): **148 (2003)**

Heft 4

PDF erstellt am: **13.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

<http://www.e-periodica.ch>

Les activités du Centre doivent déboucher sur une gamme de produits de haut niveau, essentiellement dans les domaines suivants :

■ **Des études conceptuelles.**— le Centre entend répertorier, collecter et évaluer systématiquement les connaissances existantes au niveau mondial et les expériences disponibles dans ce domaine de travail et les proposer à la discussion.

■ **La documentation.**— le Centre a mis sur pied une cellule de documentation et développe un système d'information virtuel qui sera disponible au niveau mondial par internet.

■ **La création d'un réseau.**— Dans le cadre de son rôle en tant que *Clearing House*, le Centre fait un effort particulier en vue de mettre en réseau des praticiens des forces armées, des décideurs, des experts et des scientifiques dans le domaine du contrôle démocratique des forces armées.

■ **L'expertise.**— En réponse aux demandes, le Centre met son expertise à la disposition de différents partenaires contractuels comme les organisations internationales, les gouvernements, les parlements et les organisations non-gouvernementales.

■ **L'assistance technique.**— Le centre réalise des programmes sur mesure et des projets de coopération technique basée sur le principe «Aide-toi toi-même», avec différents partenaires, dans les pays qui désirent mener une réforme durable dans le domaine du contrôle démocratique des forces armées.

■ **Le soutien financier.**— Le Centre soutient des programmes et des projets bien définis, de qualité et de haut niveau, avec des partenaires nationaux, internationaux, publics et privés, civils et militaires.

N. B.

Courrier des lecteurs

Les nouveaux grades

Monsieur
le conseiller fédéral,

Si le DDPS et les organes supérieurs de l'armée n'ont d'autres idées pour rendre cette dernière plus attractive et, disons-le, plus populaire que de multiplier les grades et les sous-grades (et les insignes correspondants), cela prouve une inquiétante indigence de pensée chez les concepteurs d'un tel projet. Comme le dit fort bien l'ancien commandant de corps Abt, pourquoi veut-on absolument singer l'étranger et uni-

quement changer pour changer? Pourquoi faire ou rester simple quand on peut compliquer les choses? N'y a-t-il pas, au DDPS, d'autres tâches plus immédiatement importantes pour occuper vos fonctionnaires?

Je suis un vieux de la mobilisation, né en 1915. Quand nous «prenions position» pour nous annoncer à un supérieur, c'était naturellement en égard au grade (la discipline c'est la discipline) mais surtout en égard à la personnalité et à la compétence du chef. Ce n'est pas une pléthore de galons qui va faire changer cela! Ce projet est une

aberration, et il est à espérer que le bon sens prévaudra et qu'il passera aux oubliettes, nonobstant les coûts qu'il aura occasionnés. Que l'on en reste à nos anciens grades et galons; il y a déjà suffisamment d'insignes de spécialistes à se mettre en mémoire pour «meubler» manches et miroirs d'uniformes. (...)

Egon Haefner
Binz

P.S. Par contre, le nouveau système de recrutement contribue effectivement, lui, à promouvoir la popularisation et l'image de l'armée.