

**Zeitschrift:** Revue Militaire Suisse  
**Band:** - (2021)  
**Heft:** 6

**Vorwort:** Le temps des mutations  
**Autor:** Vautravers, Alexandre

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 19.10.2024

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**



Krauss-Maffei Wegmann a organisé le 20.11.2019 à Munich une célébration des 40 ans de l'introduction du char *Léopard 2* dans la Bundeswehr. Aujourd'hui, cette plateforme sert au sein de 19 pays. Le char *Léopard* a été sélectionné par l'armée suisse en 1984 et la première école de recrues a eu lieu à Thoune en été 1987.  
Photo © KMW.

## Editorial

### Le temps des mutations

**Col EMG Alexandre Vautravers**

Rédacteur en chef, RMS+

**L**e temps des mutations est le titre du troisième ouvrage de présentation du corps d'armée de campagne 1, publié par le Centre d'Histoire et de Prospective Militaire (CHPM) en 2003 – au moment de la réforme Armée XXI. A cette époque, les corps d'armée ainsi que les régiments ont été supprimés, ainsi que plusieurs brigades. Les fortifications ont été dissoutes. Les effectifs ont été réduits de 360'000 à 120'000 hommes. Le service long a été créé. Les écoles ont été augmentées, rallongées et professionnalisées, en contrepartie de la suppression des paiements de gallons. Les efforts ont été prioritaires dans le domaine des engagements subsidiaires, aux dépens de la préparation à la défense conventionnelle.

Nous sommes aujourd'hui également dans une période de mutations importantes. Le Développement de l'Armée, introduit en 2018, est maintenant abouti. Les réflexions et les planifications du DEVA ont défini des profils de prestations qui ont régulièrement été, ces deux dernières années, au cœur des discussions qui ont permis d'engager la troupe au profit des autorités civiles. L'assainissement et la conduite centralisée des processus ainsi que des stocks logistiques ont permis à nos autorités d'agir vite et de protéger au mieux la population. Les améliorations dans l'instruction, l'élévation de la disponibilité et la réintroduction des services pratiques ont permis de disposer d'unités capables de s'intégrer et d'appuyer efficacement les organisations sanitaires ou de sécurité de la protection de la population, auprès de chaque canton.

Aujourd'hui, l'armée et les autorités parlent le même langage: celui des opérations, des missions et des prestations. Le regroupement et la coordination de tous les acteurs de la sécurité au sein du Réseau national de sécurité (RNS), qui en 2014 a réintroduit les exercices de défense générale sous un format moderne, a été essentiel. D'autres mutations sont encore en cours au sein de la Protection civile (PCi) afin de permettre à chaque canton

de disposer de sa propre « réserve » d'intervention en cas de crise ou de situation exceptionnelle.

Le DEVA à peine achevé, les prochaines réflexions et réformes sont sur le point d'être lancées. Il s'agira de solutionner la pénurie des effectifs et de l'équipement. Il faudra également rééquilibrer le « front » et les « arrières » par la digitalisation et la centralisation de nombreux processus. Il sera également important de fixer à la mission de défense et aux Forces Terrestres leurs objectifs. Le niveau d'ambition dépendra, bien évidemment, des budgets.

Alors que les Forces aériennes se préparent à renouveler leur flotte de F/A-18 C/D par le révolutionnaire F-35A, la question du remplacement des matériels terrestres se pose également. Il est évidemment question d'économiser sur le dos des formations mécanisées, réputées coûteuses et moins polyvalentes. On dit préférer des engins à roues à des engins chenillés pour les mêmes raisons – comme l'attestent plusieurs programmes récents dans le domaine de l'exploration, des sapeurs de chars ou encore de l'artillerie...

Mais au moment où le char *Léopard* célèbre fièrement ses 40 ans de bons et loyaux services, peut-être que la réflexion doit être plus large et intégrer, outre les coûts par kilomètre et les nuisances sonores, la durée de vie utile de ces plateformes. On se rendra compte alors que l'armée suisse a de bonnes raisons de maintenir la valeur de combat de ces engins - susceptibles de servir encore 20 ou 30 ans, dans de nombreux domaines spécialisés.

Nous vivons enfin également un temps de mutation au niveau des chefs militaires. La presque totalité des commandants des Grandes Unités aura changé depuis l'introduction du DEVA. La RMS félicite ainsi l'ensemble de ces chefs et en particulier son Président, à la hauteur de leurs nouvelles fonctions et responsabilités.



La remise de l'Étendard des trois corps de troupes de la « Une » n'a pas pu avoir lieu à Ouchy pour des raisons de Covid. En revanche, les quelque 3'000 militaires présents ont pu se retrouver sur la place d'armes de Bière pour marquer dignement la fin de l'exercice RHODANUS.

Photo © Br méc 1.

La relecture des anciens ouvrages consacrés à notre « premier corps » nous enseigne en effet que les chefs transmettent leur vision et marquent leurs unités de leurs emprunte. Ces écrits et ces illustrations nous rappellent également que les temps et les menaces peuvent changer, mais les hommes et les visages restent, les missions et les valeurs demeurent.

La RMS connaît elle aussi ses propres mutations – notamment par le lancement de programmes vidéo sur les réseaux sociaux. Votre revue vous souhaite de Joyeuses Fêtes et se réjouit des nouveautés, des visions et des défis à venir. Semper Fidelis.

A+V



**Notre promesse:**

## EXPERTISE GLOBALE RENDUE SUISSE

### L'union des forces

Assurer le transfert de technologie pour le développement de solutions locales et autonomes.

### Partager l'excellence

Création d'un centre de compétences suisse pour les réseaux sécurisés et les technologies de communication avancées.

### Grandir ensemble

Soutien de la transformation digitale et de la modernisation.

**Un engagement mutuel à produire d'excellents résultats - Swiss made**



Elbit Switzerland | Seilerstrasse 4, 3011 Bern