Zeitschrift: Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse
Herausgeber: Union syndicale suisse
Band: 53 (1961)
Heft: 5

Buchbesprechung: Bibliographie

Nutzungsbedingungen
Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use
The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 12.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Mais on doit faire confiance au pouvoir de persuasion des syndicalistes. La loi sur le travail sera progressiste ou ne sera pas.

C'est pour ceux qui confondent trop facilement l'agitation avec l'action et rêvent d'un retour aux luttes spectaculaires du passé que nous avons présenté cette esquisse d'une évolution et ce bilan positif de l'action ouvrière, spécialement syndicale. Si les pionniers revenaient, ils s'engageraient certainement dans la même politique constructive que les plus avisés ont d'ailleurs eux-mêmes préconisée.

Les idéalistes qui recherchent un supplément d'âme dans la doctrine ne doivent pas oublier que tout le malheur des hommes vient justement de l'opposition irréductible d'innombrables vérités révélées. « Renoncez à vos dieux et venez adorer les nôtres. Sinon mort à vous et à vos dieux », s'écriait déjà un personnage redoutable de Dostoïevski.

Moins ambitieux, nous sommes pour la survie de l'humanité et non pour son extermination par excès d'absolutisme et d'intransigeance.

Le mouvement ouvrier, le syndicalisme en particulier, poursuit son idéal dans la coopération syndicale, économique et sociale, non pas seulement sur le continent européen, mais dans l'ensemble du monde. Alors que les nouveaux moyens de transport abolissent les distances terrestres, l'aide aux pays en voie de développement s'impose indiscutablement. Car, comme le dit si bien le préambule de la constitution de l'OIT: la pauvreté où qu'elle existe constitue un danger pour la prospérité de tous.

La meilleure contribution que nous puissions apporter à la paix dans le monde est d'appliquer nos principes de solidarité à l'échelle mondiale. C'est aussi de nous efforcer de construire de façon durable une société meilleure dans laquelle puisse s'épanouir la dignité de la personne dans le respect des intérêts généraux de la communauté.

Travailleurs de tous les pays, organisez-vous! C'est le meilleur moyen d'accélérer encore l'évolution vers la cité future et la justice sociale.

Bibliographie

Cybernétique. — L'Association internationale de cybernétique vient de publier le recueil des actes du second congrès international de cybernétique qui s'est tenu à Namur en septembre 1958. Cet important ouvrage scientifique de plus de 1000 pages comporte les textes intégraux de quelque 80 communications présentées au cours du congrès, par des savants et des chercheurs de toute discipline et de toute nationalité. Le volume peut être obtenu au prix de 800 francs belges pour les membres de l'association, et 1200 francs belges pour les autres personnes, en passant commande au secrétariat de l'Association internationale de cybernétique, ASBL, rue Basse-Marcelle 13, à Namur, Belgique (compte chèque postal N° 453.56).

Le développement touristique de Leysin se poursuit. — En 1960, le tourisme de Leysin, qui est devenu le facteur économique le plus important de cette station, a connu des progrès qui méritent d'être retenus. En comparaison à l'année précédente, les arrivées ont augmenté de 3863 (14,71 %) et atteint un total de 30 118, tandis que pour les nuitées on a pu enregistrer un chiffre total de 446 982, ce qui représente une augmentation de 10 800 nuitées (2,48 %) par rapport à 1959. Les hôtels et pensions y participent avec 271 292 nuitées (1959: 222 150), les sanatoriums et établissements de cure avec 175 690 nuitées (1959: 214 032). Ce développement est pour une bonne part le résultat de l'activité de Leysintours. Le conseil d'administration de cette société, qui s'est réuni à Leysin sous la présidence du professeur *W. Hunziker*, Berne, a pu constater avec satisfaction que l'évolution financière de l'entreprise correspond à l'augmentation sensible de la fréquentation dans le secteur touristique de la station, ce qui permettra de maintenir le versement d'un dividende de 5 % pour l'exercice 1960/61. La société a pu acquérir trois hôtels ultérieurs et est maintenant propriétaire de sept unités, y compris la grande buanderie centrale de la station. De ces objets, l'Hôtel Savoy est en train d'être transformé en internat américain, dès le mois de septembre 1961, il servira uniquement ce but et portera le nom de «Leysin American School». Il est prévu d'augmenter le capital-actions de la société de 300 000 fr. et de le porter ainsi à 1,2 million. On envisage d'introduire alors les actions à la Bourse de Lausanne. Quant à la colonie de vacances de l'USS, elle constitue la révélation de la station. Les accueillantes maisons, bien exposées au soleil, en face du panorama grandiose des Alpes, font la joie des familles ouvrières qui s'y succèdent et l'émerveillement des visiteurs de passage. Le succès est si grand qu'il faut réserver un appartement des mois à l'avance au secrétariat de l'Union syndicale suisse submergé.

Conseils pour les vacances. — Popularis Tours publie à nouveau son programme annuel, agrémenté des commentaires de « Pipo », le conseiller de vacances; cette brochure de 116 pages contient de nombreuses propositions de voyages individuels. L'époque des «déplacements et des vacances de masses» est révolue. Les familles trouveront un choix très grand d'arrangements de vacances dans le programme Popularis: appartements de vacances au bord de la mer, village de bungalows sur la Riviera, camping sur la Côte adriatique, de bons hôtels et pensions à prix modérés en Italie, Espagne, Yougoslavie, etc. Une rubrique spéciale, intitulée «oasis de silence» a été réservée à l'intention des personnes recherchant avant tout tranquillité et repos. Le Sudexpress offre certainement les liaisons ferroviaires les plus rapides vers le sud. Les projets d'itinéraires routiers remis gracieusement aux automobilistes facilitent le choix des étapes; que ce soit en avion affrété par Airtour Suisse ou par des vols forfaitaires particuliers, les îles et les plages du sud sont atteintes en quelques heures. Quant aux magnifiques croisières Méditerranée sur l'«Anna-C», elles offrent le maximum de détente. Popularis Tours a ouvert au mois de mars un bureau d'inscriptions et de renseignements à Lausanne, afin de pouvoir toujours mieux servir sa clientèle de Suisse romande.

Vacances à prix réduit par l'intermédiaire de la Caisse suisse de voyage. — Durant ces dernières années, vu la forte demande, les prix des logements de vacances dans les stations touristiques du pays ont malheureusement augmenté dans une mesure telle que de nombreuses familles ont dû renoncer à réaliser leurs plans de vacances. Pour cette raison, la Caisse suisse de voyage a organisé une action en faveur des familles aux ressources limitées. Elle met à leur disposition des logements de vacances à des prix très favorables. Il s'agit de 6 logements au Tessin, 7 à Leysin, 9 dans l'Oberland bernois, 2 dans l'Emmental, 4 en Valais et 3 en Suisse centrale et, en dehors des vacances scolaires — des maisons du Village de vacances des 25 cantons à Albonago, sur les pentes du Monte Brè, près de Lugano. On demande pour la location, durant l'avant-saison, de 6 à 12 fr.; pendant la haute-saison, de 8 à 15 fr., suivant le nombre de pièces.

Tous ces logements ou maisons ont au moins cinq lits. Si les demandes dépassent les logements disponibles, la préférence sera donnée aux familles les moins bien situées. Les familles nombreuses et les couples désireux de bénéficier de telles vacances sont invités à s'inscrire à temps à la Caisse suisse de voyage, Waisenhausplatz 10, à Berne (tél. [031] 2 31 13), qui donnera tous les renseignements complémentaires nécessaires.

Pour bien préparer vos vacances., consultez le Guide de vacances de la Caisse suisse de voyage qui vient d'être distribué à 220 000 familles. Cette brochure, engageante et bien présentée, annonce la prochaine saison des vacances et des voyages. Elle veut aider tous les amis de la Caisse suisse de voyage à élaborer leurs plans de vacances. Ce guide, qui d'abord renseignait presque uniquement sur l'emploi des timbres de voyage, est devenu une source détaillée d'informations sur les nombreuses possibilités de passer des vacances agréables dans notre pays si riche en sites pittoresques. On y trouve, dans les premières pages, des renseignements sur le système d'épargne si apprécié au moyen des timbres de voyage qui permet aussi aux personnes aux revenus modestes de passer des vacances procurant une détente parfaite. Il mentionne les offices qui vendent les timbres de voyage à prix réduit: la poste, un grand nombre de coopératives de consommation, de nombreuses entreprises privées et organisations de la branche des denrées alimentaires, la plupart des syndicats de salariés, environ 1600 employeurs et un certain nombre d'entreprises à primes. Il commente les actions de la Caisse suisse de voyage en faveur des vacances familiales: l'action des vacances gratuites pour 300 familles et celle des vacances à l'hôtel à demi-prix pour 70 familles ou couples. La brochure contient des formules d'inscription pour les personnes désirant bénéficier de ces actions. Des logements à prix réduit au Tessin, dans l'Oberland bernois, dans l'Emmental, en Suisse centrale, en Valais et à Leysin sont offerts aux familles aux ressources modestes. En fin du guide, on peut consulter la liste des entreprises qui acceptent en payement, comme s'il s'agissait d'espèces, les bons de voyage: chemins de fer, bateaux, cars postaux, cars privés, 1700 hôtels, établissements thermaux et restaurants, 3300 logements de vacances, cabanes, homes de vacances, de nombreuses agences de voyage, places de camping, etc.

Les relations humaines dans l'entreprise et la condition salariale, par François Lemesnil. Un volume 4.50 NF. Les Editions ouvrières, avenue Sœur-Rosalie 12, Paris (13e). L'évolution industrielle se poursuit. Chacun de nous y est impliqué et dispose de biens de consommation en nombre croissant. Nous sommes plus que jamais dépendants des groupes de producteurs et, parmi eux, des salariés d'industrie. Dans les entreprises, de nouveaux rapports de travail s'élaborent. Ils sont fortement influencés par la concentration des moyens de production et par la rationalisation. Mais si l'employeur combine les différents facteurs de la production de façon à obtenir le prix de revient le plus bas, de manière à réaliser le profit le plus confortable, les salariés, de leur côté, visent d'autres fins. Les relations des groupes qui coopèrent à la production industrielle sont, par conséquent, basés sur des rapports de force et il s'en faut que les salariés entrent de leur plein gré dans les combinaisons de l'employeur. Cette situation appelait des correctifs. Les relations humaines se proposaient de les apporter aux dirigeants de l'entreprise. C'est là le sujet du livre de François Lemesnil *Les relations humaines dans l'entreprise et la condition salariale.* L'auteur aborde un sujet complexe qu'il tend à débarrasser de toute passion. Cet ouvrage contribuera à rendre plus claire la notion vague des relations humaines dans l'entreprise. *C. R.*