

Objekttyp: **FrontMatter**

Zeitschrift: **Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse**

Band (Jahr): **63 (1971)**

Heft 10

PDF erstellt am: **12.07.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

## **La participation: Le programme de l'Union syndicale suisse**

La participation (aux décisions étant toujours sous-entendu) est devenue une exigence générale, toujours plus vivement affirmée dans des milieux toujours plus larges. Les femmes, les étudiants, les prêtres, d'autres encore veulent participer. Pour les travailleurs, la participation est une revendication liée aux origines mêmes du syndicalisme. L'histoire des syndicats, c'est l'histoire de la lutte du monde du travail pour affirmer et conquérir, face à l'oppression et à l'exploitation, une position impliquant la négociation d'égal à égal et dans la dignité, le droit des travailleurs d'être consultés sur les décisions qui les concernent et d'y participer – pour qu'elles ne soient pas prises contre eux. La notion actuelle de «participation» résume l'objectif de cette lutte pour la dignité et la promotion du travailleur. Même si cette notion n'est pas toujours interprétée de façon aussi exhaustive, il n'en reste pas moins incontestable que les syndicats ont toujours lutté pour une organisation plus démocratique de l'économie.

La participation a toujours été l'un des objectifs de l'action syndicale. Il n'est pas étonnant, dès lors, que cette exigence n'ait pas toujours, et partout, été affirmée avec la même intensité et la même vigueur. Les revendications et l'action syndicale sont largement commandées par les circonstances du moment. Le poids des objectifs se déplace, l'accent n'est pas toujours mis sur les mêmes exigences; selon les besoins, il l'est sur l'immédiat ou sur le long terme. Si l'exigence de la participation est tout particulièrement actuelle, et partant affirmée de manière vigoureuse, c'est, pour une large part, en liaison avec l'accélération des concentrations économiques.

### *1. De la notion de «participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise»*

Cette notion couvre tous les efforts, mesures et institutions visant à renforcer et à améliorer la position et les droits des travailleurs dans l'entreprise et à élargir leur participation aux décisions.