

Objekttyp: **FrontMatter**

Zeitschrift: **Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse**

Band (Jahr): **67 (1975)**

Heft 8

PDF erstellt am: **09.08.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*  
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, [www.library.ethz.ch](http://www.library.ethz.ch)

<http://www.e-periodica.ch>

## Réforme des structures de l'USS

Les syndicats, comme n'importe quelle autre institution, publique ou privée, doivent de temps à autre se pencher sur leur organisation. Il ne s'agit pas, évidemment, de sacrifier à la mode des réformes et de chambarder tout ce qui existait jusqu'ici. Non. Il importe simplement d'adapter l'appareil à l'évolution des tâches qui incombent à notre mouvement et dont on sait qu'elles n'ont cessé de croître et de se diversifier au cours des dernières décennies.

Plusieurs fédérations, parmi les plus importantes, ont apporté, dans les années passées, des modifications assez profondes à leurs structures internes, afin de tenir compte aussi bien des nécessités nouvelles du travail syndical que des changements intervenus dans le comportement des membres. On peut dire que ces modifications ont été réalisées partout avec succès.

A son tour, l'Union syndicale suisse, en tant qu'organisation faïtière, a jugé utile de revoir son organisation, à la suite du reste d'une proposition présentée lors du congrès ordinaire de 1972, à Saint-Gall, et acceptée à l'unanimité des délégués.

Après les travaux préparatoires indispensables, le Comité syndical a désigné une Commission spéciale chargée d'examiner une réforme des structures de l'USS. Cette commission a entrepris son étude au début de 1974 et rédigé, dans un délai relativement court, quatre premiers rapports qui contiennent les points essentiels de la réforme envisagée ainsi que des esquisses de solutions. Le Comité syndical, pour sa part, a consacré récemment une séance particulière à l'examen de ces documents qu'il a approuvés dans les grandes lignes. Nous pouvons donc maintenant les reproduire intégralement dans ce numéro de la *Revue syndicale*, en les faisant suivre d'un résumé.

Cette publication a surtout pour but d'ouvrir la discussion parmi les membres du rang, avant le débat qui doit avoir lieu, à ce sujet, lors du congrès qui se tiendra à la fin du mois de novembre de cette