

Objekttyp: **FrontMatter**

Zeitschrift: **Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse**

Band (Jahr): **75 (1983)**

Heft 10-11

PDF erstellt am: **12.07.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

<http://www.e-periodica.ch>

Quels rapports entre les salaires, le renchérissement, le chômage et la productivité?

Par Jean-Pierre Ghelfi

En période de récession, les patrons prétendent que les travailleurs ne devraient pas exiger la pleine compensation du renchérissement. En se basant sur une étude de l'OCDE, on peut contester cette position et, même, affirmer que les exigences syndicales sont nécessaires pour favoriser l'amélioration de la productivité.

L'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) publie un nombre impressionnant d'études et de rapports dans de très nombreux domaines (économie, finance, transports, énergie, enseignement, recherche, etc.). Parmi eux, chaque semestre, des «perspectives économiques» auxquelles on se réfère volontiers parce qu'elles présentent une analyse d'ensemble de la situation économique des vingt-quatre pays membres.

Dans la dernière livraison de ces «perspectives économiques» (juillet 1983), un graphique et quelques paragraphes de commentaires concernent la «rigidité des salaires réels et la productivité». La Suisse n'a apparemment pas retenu l'attention des experts de l'OCDE puisqu'elle ne figure pas sur le graphique en question. Nous avons donc essayé de combler cette lacune. Il nous a en effet paru utile de savoir où nous nous situons en comparaison internationale.

C'était aussi l'occasion d'établir un indice de la productivité (c'est-à-dire de calculer l'augmentation de la production industrielle par personne employée par le secteur secondaire – industries, arts et métiers). Enfin, le problème de la «rigidité salariale» ou de la «flexibilité salariale» est de plus en plus au centre d'une puissante controverse, en Suisse comme dans les autres pays, entre associations patronales et organisations syndicales.