Die Zukunft des Unteroffizierskorps

Autor(en): **Cadario, Alfons**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Schweizer Soldat : die führende Militärzeitschrift der Schweiz**

Band (Jahr): **78 (2003)**

Heft 9

PDF erstellt am: **13.09.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-716228

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

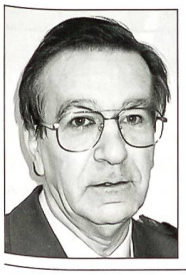
MF 502 1/1217

Die Zukunft des Unteroffizierskorps

Auch in der Armee XXI bilden die Unteroffiziere das Rückgrat unserer Armee

Die Arbeitsgemeinschaft «Unteroffizier A XXI» hat sich in den vergangenen drei Jahren intensiv mit der Zukunft unseres Unteroffizierskorps auseinander gesetzt. Die vier Zentralpräsidenten der Schweizerischen Verbände der Fouriere, Feldweibel, Küchenchefs und Unteroffiziere haben sich unter anderem zum Ziel gesetzt, die Interessen ihrer über 40 000 Mitglieder zu vertreten und intern über den Verlauf der Reform aktuell zu informieren (Homepage www.unteroffiziere.ch).

In über fünfzig Sitzungen haben wir versucht, unseres Erachtens miliztaugliche und einsatzbezogene Lösungen aufzuzeigen und bei der Armeeplanung einzubringen. Die Arbeitsgruppe hat sich vorgenommen, das Unteroffizierskorps, nach wie vor das Rückgrat unserer Armee, im Rahmen der Armeereform XXI so zu stärken, dass es bezüglich Ausbildung,



von Adj Uof Alfons Cadario, Zentralpräsident des Schweizerischen Unteroffiziersverbandes und Vizepräsident der AESOR (Association Européenne des Sous-Officiers de Reserve)

Führung, Einsatz und Haltung die uneingeschränkte Anerkennung aller Stufen erhält. Unterstützt durch externe Berater, wurde der Status quo analysiert und gründliche Überlegungen zu anstehenden Veränderungen in den Funktionen, der Gradstruktur und der dazu notwendigen Ausbildung gemacht.

Mehr Selbstständigkeit

Die vielschichtige Auftragserfüllung verlangt in einer modernen Armee auf allen Stufen (Mannschaft und Unteroffiziere) mehr Selbstständigkeit und Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen. Für Soldaten und Unteroffiziere müssen möglichst attraktive Laufbahnen mit erstrebenswerten Funktionen und entsprechender Gradstruktur realisiert werden, um fähige Leute für diese Führungsaufgaben zu gewinnen. Der jeweilige Grad muss durch besondere Leistungen, Engagement und Fähigkeit erworben werden, ohne jedoch dafür unverhältnismässig länger Dienst leisten zu müssen. Die Schaffung von neuen Mannschafts- und Unteroffiziersfunktionen/

Gradstruktur, Funktionen, Ausbildung und Einsatz in der Armee XXI Mannschaft

Grad	Funktion	Ausbildung	Einsatz	Abzeichen
	Rekrut			
Soldat	Pz-, Aufkl-, Mw-, Radar-Soldat usw.	AdA nach abgeschlossener Grundausbildung (AGA, FGA)	In allen Chargen der Kampf-, Ustü-, Log Trp inkl. LW	
Gefreiter	Ausgezeichneter Soldat		In allen Chargen der Kampf-, Ustü-, Log Trp inkl. LW	
Obergefreiter	Spezialist Stufe Einh Grfhr Stv	Funktionsbezogene Ausbildung	Mat D, Mun D, ACSD, Sport, Adm, Dienste usw. Stellvertreter des Unteroffiziers (Grfhr) Truppführer	
Korporal	Fach/Spez Uof	AGA, FGA, UOS, KVK Prakt D (VBA) (kurze Ausb)	Chef seines Fachbereiches Führt sein Team	
Wachtmeister	Grfhr / Fz Kdt	AGA, FGA, Anw S, UOS Praktikum (Fhr Ausb zertifiziert) Prakt D (VBA) (lange Ausb)	Führt seine Gruppe Kampffahrzeug/ System	
Oberwachtmeister	Zfhr Stv Halb-Zfhr Patr Fhr	LG für Zfhr Stv nach min 2 WK	Ist Stv des Zfhr Ist Halb-Zfhr (in Doppel-Fkt)	
Feldweibel	Tech Uof	AGA, FGA TLG Tech Uof (Fhr Ausb zertifiziert) KVK, Praktikum Prakt D (VBA)	Leitet den techn. Bereich in der Einh	
Fourier	Einh Four / Rechnungs-Fhr	AGA, FGA LG Einh Four (Fhr Ausb zertifiziert) KVK, Praktikum Prakt D (VBA)	Ist der Rechnungsführer und C Vpf der Einheit	
Hauptfeldweibel	Einh Fw / C Dienstbetrieb	AGA, FGA LG Einh Fw (Fhr Ausb zertifiziert) KVK, Praktikum Prakt D (VBA)	C Dienstbetrieb der Einh	
Adjutant	Log Zfhr	TLG Log Zfhr Prakt D (VBA 2. Teil)	Führt die Log-Elemente im Einsatz	
Stabsadjutant	Führungsgehilfe Kdt / Stabsmitarbeiter Bat/Abt Fähnrich	TLG Stabsadj SLG I Prakt D (VBA 2. Teil)	Ist Führungsgehilfe/ Stabsmitarbeiter des Bat/Abt Kdt/ Fähnrich und Fachvorgesetzter der HFw	
Hauptadjutant	Führungsgehilfe Kdt / Stabsmitarbeiter Br	SLG II resp TLG Nof / Adj / Log usw. je nach Führungsgrundgebiet	Ist Führungsgehilfe/ Stabsmitarbeiter des Br Kdt/ Fachvorgesetzter der Stabsadj	
Chefadjutant	Führungsgehilfe Kdt / Stabsmitarbeiter Ter Reg	SLG II resp TLG Nof / Adj / Log usw. je nach Führungsgrundgebiet	Ist Führungsgehilfe/ Stabsmitarbeiter des Ter Reg Kdt	

Unteroffiziere bilden Unteroffiziere aus.

-graden soll primär eine klare Abgrenzung der entsprechenden Verantwortungs- und Kompetenzbereiche ermöglichen.

Fein abgestufte Grad- und Funktionsstruktur

Die Unteroffiziersverbände begrüssen die im Armeeleitbild aufgezeigten Laufbahnen, denn unseres Erachtens kann es sich unsere Milizarmee kaum leisten, dass die vielfälltigen Führungs- und Ausbildungsaufgaben nicht auf den verschiedenen Hierarchiestufen stufengerecht und mit den entsprechenden Kompetenzen zugeordnet werden. Mit einer feinen abgestuften Grad- und Funktionsstruktur können Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen klar zugeordnet werden. Perspektiven bezüglich militärischer Laufbahn macht den Einstieg interessanter und fördert die Stellung der Unteroffiziere generell. Die mögliche Weiterausbildung zum Logistik-Zugführer (Adjutant) erhöht auch die Attraktivität, Unteroffizier zu werden und allenfalls die Laufbahn später in Offiziersfunktionen fortzusetzen.
Die Attraktivität für eine Beförderung zum Einheits-Feldweibel (Hauptfeldweibel) bleibt. Der Zfhr Stv muss so ausgebildet werden, dass er eine wirksame Entlastung für den Zfhr ist, aber auch den Zfhr im Einsatz, wenn nötig, ersetzen kann. Eine verbesserte Führungsausbildung für die Unteroffiziere (aller Funktionsstufen) wirkt sich unmittelbar auf das Gros der AdA aus (positive Rückmeldung). Die Verantwortung und insbesondere die entsprechende Kompetenz in den einzelnen Funktionen kann nur über hervorragende Lehrgänge und genügend Ausbildungszeit sichergestellt werden. Das Unteroffizierskorps bedarf einer gut funktionierenden Struktur, damit die Belange der Unteroffiziere und der Mannschaft auf allen Ebenen vertreten werden können.

Besserstellung des Unteroffizierskorps

Die Glaubwürdigkeit der Armee XXI steht und fällt in unserem Verständnis ohne Zweifel mit der Frage, wie sich die Reformer mit der Besserstellung des Unteroffizierskorps identifizieren. Ohne deutliche Aufwertung des Rückgrates der Armee wird das Schloss A XXI auf Sand gebaut.
Wir Zentralpräsidenten erwarten, dass die Armeeführung und der Bundesrat die im Armeeleitbild XXI beschriebenen Vorgaben bezüglich Ausbildung (Zertifizierung), Funktionen, Laufbahnen usw, die wir nach wie vor als Minimallösung unterstützen, auch im Bereich der Mannschaft und der Unteroffiziere per 1.1.04 umsetzen. Zwei Drittel der militärischen Kader sowie die Mannschaft werden es danken. ✚

DERO

Unsere Stärke ist die komplette Bearbeitung anspruchsvoller Werkstücke.

Maximale Bearbeitungsmasse auf CNC- und konventionellen Maschinen:

Drehen:	bis ∅ 900×1500 mm
Bohren und Fräsen:	bis 1550×1000×410 mm
Flachschleifen:	bis 1600×600 mm
Aussenrundschleifen:	bis ∅ 520×1500 mm
Innenrundschleifen:	bis ∅ 300×500 mm
Gewindeschleifen:	bis ∅ 120×400 mm
NEU: Centerless-Schleifen	
Durchlauf- und Einstechschleifen	∅ 2–50 mm

Für Ihre Einzelteile, Prototypen oder Kleinserien unterbreiten wir Ihnen gerne ein Angebot.

DERO Feinmechanik AG, 4436 Liedertswil
Tel. 061/961 81 11 Fax 061/961 81 06
www.dero.ch E-Mail: info@dero.ch

Ständige Wiederholung verschafft Ihren Inseraten die erforderliche Wirkung

DECORAL
MARQUE DEPOSEE
Seit 1933

VSLF

Für dauerhafte Lackierung von Armeegeräten:

DECORAL-LACKE

Luft- oder ofentrocknend, zum Streichen oder Spritzen, korrosionsbeständig, wetterfest; in allen gangbaren lichtechten Farben.

DECORALWERKE AG Lackfabrik
8772 Leuggelbach GL
Telefon 055/644 10 71