

**Zeitschrift:** Schweizer Soldat : die führende Militärzeitschrift der Schweiz  
**Herausgeber:** Verlagsgenossenschaft Schweizer Soldat  
**Band:** 96 (2021)  
**Heft:** 2

**Artikel:** Mit militärischen Kompetenzen zum Erfolg  
**Autor:** Besse, Frederik / Rutz, Reto  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-977080>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 24.12.2024

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Mit militärischen Kompetenzen zum Erfolg

Neues Jahr: Neuer Job? Doch wie bringe ich meine militärische Erfahrung zielführend in meine Bewerbung ein? Major Reto Rutz, Human Resources Bernina, geht auf die Fragen des SCHWEIZER SOLDAT ein und rät: «Die militärische Führungserfahrung soll unbedingt erwähnt werden.»

Hptm Frederik Besse

Wie kann man militärische Skills besonders gut im zivilen Alltag verkaufen?

Laut Major Rutz sollte dies vermehrt präsentiert werden: Das Angehen von schwierigen Aufgaben, Zielorientierte Gestaltung von Entscheidungsprozessen, das Anwenden des Denkens in Varianten im Lösungserarbeitungsprozess und die Gestaltung der Zusammenarbeit in Teams / Stäben.

## Was machen viele Bewerber falsch?

«In vielen Bewerbungsunterlagen vermisse ich die wahren Beweggründe der Bewerbung. Als Unternehmer möchte ich Klarheit haben, warum will der Bewerber zu uns kommen. Ich will die Leidenschaft und das Interesse für die Funktion und die

Firma bereits aus den Unterlagen herauslesen.», so Maj Rutz.

Gleichzeitig biete die Bewerbung auch die Möglichkeit seine USP's (Unique Selling Points) zu zeigen. Was kann ich bieten und nicht nur die Frage, was kann die Firma dem Bewerber bieten.

## Militärische Zeugnisse

Rutz rät hierbei: «Wenn die Ausbildung im Zusammenhang mit der Funktion ist, ja gerne. Beispiele sind Fahrausweise / Baumaschinen / Sprachkenntnisse etc.»

## Dienstpflicht: Was muss ich sagen?

Wie geht man nun damit um, wenn nach der verbleibenden Dienstzeit gefragt wird? Rutz erklärt: «Das Unternehmen will Pla-

## Major Reto Rutz

Rutz leistet seit 2004 Dienst als Major im Stab der Inf Brigade 7. Zivilarbeitete er ab 2000 als Leiter Personal bei der MOWAG in Kreuzlingen und ist seit 2010 Leiter Personal Bernina International Steckborn.

nungssicherheit. Aus diesem Grund sind klare Aussagen wie z.B. wann, wie und wo die Dienstleistungen voraussichtlich stattfinden werden wichtig. Ein WK ist keine unüberwindbare Herausforderung. Sie müssen sich mit ihren Fähigkeiten für ein Unternehmen so wertvoll machen, dass die Firma besser bedient ist, sie in den WK zu entlassen, als Ihre Arbeitskraft nicht zu erhalten oder zu verlieren.

## Bereit etwas für die Gesellschaft zu tun


Als Beispiel: Eine junger Infanterist will seine militärischen Fähigkeiten gewinnbringend einbringen. Wie kann er das am besten formulieren?

Eine Empfehlung von Rutz wäre: «Ich bin und war bereit meinen Beitrag in der Gesellschaft zu leisten, dies ist heute bei einigen Jungen nicht mehr der Fall. Individualismus und Opportunismus nehmen zu. Dies darf ruhig erwähnt werden.»

## Militärische Führungserfahrung

Einige zivile Kaderfunktionen verlangen vorgängige Erfahrungen in Führungspositionen. Darf dort auch die militärische Karriere angerechnet werden? «Die militärische Führungserfahrung soll unbedingt erwähnt werden. Ob diese dann ins Gewicht fällt, muss die Unternehmung entscheiden. Aus meiner Sicht wird die militärische Führungserfahrung gerade in schwierigen unternehmerischen Situation von grosser Bedeutung.», empfiehlt Major Rutz.

## Zukunft: Kompetenzausweis

Im Interview mit dem SCHWEIZER SOLDAT (Seiten 16-18) bestätigte KKdt Walser, Chef Kommando Ausbildung, dass die Armee in Zukunft allen Soldaten ein Zertifikat aushändigen will. Dort sollen allgemeine Kompetenzen eines Soldaten und fachspezifische Kenntnisse aufgelistet werden. 

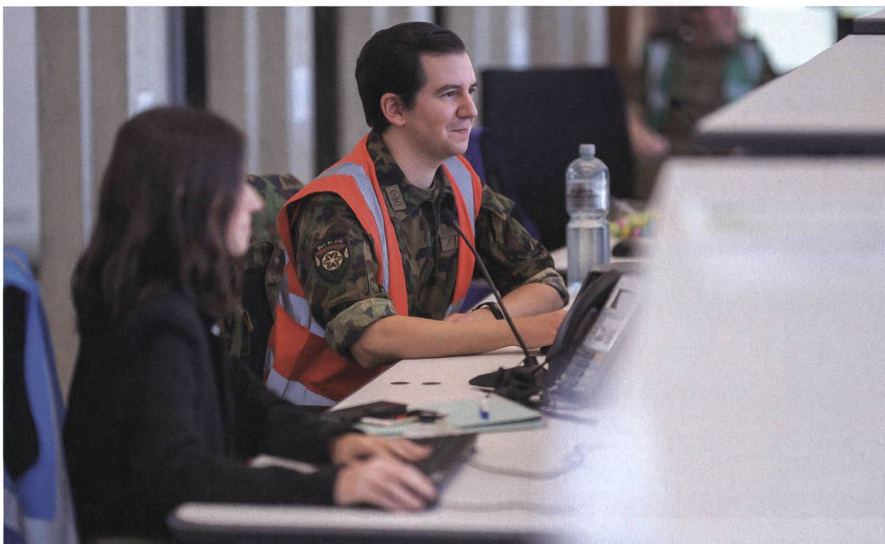


Bild: VBS

**Bewerbungen: Militärische Fähigkeiten richtig einbringen.**