

Zeitschrift: Schweizer Soldat : die führende Militärzeitschrift der Schweiz
Herausgeber: Verlagsgenossenschaft Schweizer Soldat
Band: 96 (2021)
Heft: 3

Artikel: Militärische Kompetenzen im Berufsleben [Teil 2]
Autor: Gunz, Peter / Besse, Frederik
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-977097>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

Download PDF: 24.12.2024

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Militärische Kompetenzen im Berufsleben – Teil 2

Welcher Nutzen hat eine militärische Ausbildung im Berufsleben und wie kann ein AdA seine Kompetenzen am Arbeitsplatz optimal einsetzen? Danielle Roth und Nicola Meier, beide Höhere Kader der Armee und bei GDELS-Mowag tätig, beantworten unsere Fragen.

Peter Gunz und Hptm Frederik Besse

☞ *Welcher Nutzen hat eine militärische Ausbildung im Berufsleben?*

Danielle Roth: Bis zu meiner militärischen Ausbildung hatte ich keine Ahnung von

Personalführung. Ich war eine junge, ehrgeizige Frau, welche sich für die Fliegerei und das Militär interessierte. Aufgrund meines damaligen Freundeskreises entschied ich mich für die Dienstleistung bei der Luftwaffe in Payerne. Als ich einrückte, merkte ich schnell, dass dies nichts gewöhnliches war.

Es kamen im Sommer 2005 genau 250 Rekruten nach Payerne, davon waren nur 3 weiblich. Ich freute mich sehr auf diese Zeit, wollte etwas anderes erleben und meine persönlichen Grenzen erkun-



Bild: YBS

Nach einer erfolgreichen militärischen Kaderausbildung auch im Berufsleben durchstarten! Tipp: Legen Sie Ihre militärischen Qualifikationen der Bewerbung bei – das bricht das Eis.

den. Bereits nach den ersten Tagen wurde ich viel selbstsicherer, lernte immer mehr auf mein Bauchgefühl zu vertrauen und bekam mit vielen guten Theorien oder Prinzipien einen roten Faden, um die verschiedensten Problemstellungen lösen zu können. Auch heute noch benutze ich verschiedene Grundlagen um meine Projekte zu planen oder auszuführen. Die effektiven Führungskompetenzen eignete ich mir vermutlich erst in der höheren Unteroffizierschule in Sion VS oder noch später an. In dieser Ausbildung hatten wir viel Kontakt mit Führungsgrundsätzen, Theorien und Beispielen.

Ich habe diese Informationen alle aufgesaugt und fand es extrem spannend, diese beim Abverdienen auszuprobieren, bez. einzusetzen.

❖ *Hat der Arbeitgeber Verständnis für den persönlichen Einsatz eines Mitarbeiters für seine mil Weiterbildung?*

Roth: Glücklicherweise haben meine vergangenen Arbeitgeber immer Verständnis gehabt für meine militärische Karriere.

Es war nie ein Thema, wieso ich Dienst geleistet habe. Im Gegenteil, ich bekam grossen Respekt. Dies hat mir natürlich vieles erleichtert. Allerdings muss ich auch dazu sagen, dass ich während den Weiterbildungskursen immer auch für den aktuellen Arbeitgeber erreichbar (per E-Mail oder Telefon) war.

Dies war teilweise eine hohe Doppelbelastung, weil man sich nicht nur auf ein Thema konzentrieren konnte. Hier lernte ich aber auch mit verschiedensten Einflüssen umzugehen, mich zu organisieren und gut zu planen

❖ *Welchen Tipp geben Sie einem AdA, wie er oder sie die mil Kompetenzen dem Arbeitgeber vermitteln kann?*

Roth: Ich habe meine militärischen Leistungsausweise der Bewerbung jeweils beigelegt. Ich denke, dies half auch um das Eis zu brechen. Wenn der Arbeitgeber von Anfang an weiss, worauf er sich einlässt, dann denke ich, ist es auch einfacher darüber zu sprechen.

Ich hatte glücklicherweise nie ein Problem, dass meine militärischen Kompetenzen negativ bei einem AG ankamen, bei welchem ich mich vorstellte. Wie dies ankam, bei den Arbeitgebern, welche mein

Dossier ohne Worte retournierten, weiss ich natürlich nicht.

❖ *Welcher Nutzen hat die mil Ausbildung (Führungskompetenz) im Berufsleben?*

Nicola Meier: Durch meine Offiziersausbildung habe ich gelernt, jederzeit eine konstruktive Lösung zu finden und diese umsetzen zu können.

Ausserdem konnte ich Erfahrungen im Umgang mit Hierarchiestufen erlernen, die mir privat wie auch im Berufsleben schon sehr viele Vorteile gebracht haben. Auch meine Selbstkompetenz und das Bewusstsein im Umgang mit Stress konnte ich in der Offiziersausbildung erfahren. Dies hilft mir stets einen kühlen Kopf zu bewahren.

❖ *Hat das Umfeld Verständnis für die Dienstleistung und wie kann die Akzeptanz verbessert werden?*

Meier: Es wird immer Menschen geben, die von Grund auf eine schlechte Meinung gegenüber dem Militär haben sei es, weil sie schlechte Erfahrungen gemacht haben oder sie den Sinn und Nutzen nicht verstehen oder nicht verstehen wollen.

Viele schätzen meinen Dienst und die Veränderung meiner Persönlichkeit zum Positiven während und nach meiner Offiziersausbildung. Die Akzeptanz kann nur durch Aufklärung der militärischen Tätigkeiten zum Nutzen der Zivilbevölkerung gesteigert werden.

Es ist in meinen Augen wichtig, dass das Kader oder auch die Soldaten Ihre positiven Erlebnisse auch mit Ihren Mitmenschen teilen und die schlechten Erlebnisse nutzen, um an sich selber zu arbeiten und zu hinterfragen, was sie auch aus negativen Erfahrungen lernen konnten.

❖ *Welchen Tipp geben Sie einem AdA, wie er oder sie die mil Kompetenzen dem Arbeitgeber vermitteln kann?*

Meier: Stets mit gutem Vorbild vorausgehen. Immer motiviert und zielorientiert seine Arbeit verfolgen. Sich konstruktiv miteinbringen und Mitarbeiter mit eigener Motivation vorantreiben.

Nie Aufgaben und alle Aufgaben als Herausforderung wahrnehmen und 100% geben und sich konstruktiv im Betrieb miteinbringen, Vorschläge bringen. ❖

Die Experten



Danielle Roth

Mil Grad: Four aD
Mil Funktion: Einh Four LT Kp 3
Berufliche Tätigkeit: Head of HR Operations, GDELS-MOWAG, Kreuzlingen



Nicola Meier

Mil Grad: Oblt
Mil Funktion: Übermittlungsoffizier
Berufliche Tätigkeit: Team Leader Prototyping Heavy Vehicles, GDELS-MOWAG, Kreuzlingen