

Abwertung führt zu Stress

Autor(en): **Meier, Karin / Semmer, Norbert K.**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Schauplatz Spitex : Zeitschrift der kantonalen Spitex Verbände
Zürich, Aargau, Glarus, Graubünden, Luzern, Schaffhausen, St.
Gallen, Thurgau**

Band (Jahr): - **(2009)**

Heft 4: **Ach, du liebe Zeit**

PDF erstellt am: **13.07.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-822170>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Abwertung führt zu Stress

«Wer Anerkennung und Respekt für seine Arbeit erhält, ist stressresistenter», sagt Norbert K. Semmer, Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Bern, zum Thema Zeit und Stress.

Heute gilt als chic, gestresst zu sein. Wann handelt es sich bei Stress um blosser Koketterie, wann um ein echtes Problem?

Norbert K. Semmer: Bei Umfragen im Freundes- und Bekanntenkreis sind alle gestresst, in wissenschaftlichen Untersuchungen fallen hingegen nur wenige Menschen in diese Kategorie. Heute wollen alle als überlastet gelten, aber nicht als überfordert, denn dies stellt eine Bedrohung des Selbstwertgefühls dar. Die Grenze zwischen diesen beiden Zuständen ist jedoch sehr dünn.

Man sagt, ein bisschen Stress sei gesund, zuviel Stress mache jedoch krank. Wie sehen Sie das?

Die Stresssituationen selbst werden überwiegend negativ erlebt. Oft halten die Belastungssymptome auch dann an, wenn die eigentliche Ursache längst verschwunden ist. Solange man aber nach einer Stresssituation in eine Phase der Erholung übergehen kann, bleiben negative Folgen aus. Die Konsequenzen kön-

«Klassische Stresssymptome sind Dünnhäutigkeit, Gereiztheit, sozialer Rückzug und länger anhaltende Schlafprobleme.»

nen sogar positiv sein: Wer beispielsweise eine schwierige Situation durchsteht, kann an Selbstbewusstsein gewinnen.

Wie äussern sich diese Belastungssymptome?

Zu den klassischen Symptomen zählen Dünnhäutigkeit und Gereiztheit, ein sozialer Rückzug und länger anhaltende Schlafprobleme. Betroffen ist auch unser Kommunikationsverhalten, etwa, wenn wir kaum mehr zuhören, bei Unklarheiten nicht nachfragen oder auch, wenn wir Sätze nicht beenden.

Im Berufsleben leiden vor allem Wartungs- und Kontrolltätigkeiten, aber auch Ordnung und Sauberkeit, kurz, all jenes, was sich nur langfristig auszahlt. Die Leistungsfähigkeit für die Primäraufgaben bleibt

allerdings erstaunlich lange erhalten, da man für deren Bewältigung seine Kräfte mobilisiert.

Welche Menschen leiden vor allem unter Stress?

Menschen sind unterschiedlich belastbar. Unternehmen möchten belastbare Leute – am belastbarsten sind aber oft diejenigen, die sich nicht für ihre Arbeit interessieren. Dagegen sind diejenigen Mitarbeitenden, die sich stark mit ihrem Beruf identifizieren, nur in Grenzen belastbar, denn Identifikation mit dem Beruf macht verletzlich.

Deshalb sollten Unternehmen darauf achten, dass sie ihre Mitarbeitenden nicht über ihre Grenzen hinaus belasten. Ansonsten macht sich unter den Engagierten Zynismus breit, oder aber es machen Leute Karriere, denen es primär um ihre eigene Agenda geht, wie zum Beispiel eine Selbstdarstellung als erfolgreicher Mitarbeiter.

Welches sind die wichtigsten stressrelevanten Faktoren?

Zu den sogenannten Stressoren zählen die Arbeitsaufgaben, etwa wenn sie monoton und langweilig sind, die physischen, sozialen und organisatorischen Bedingungen sowie die Arbeitsorganisation. Typische Stressfaktoren sind hier illegitime Tätigkeiten wie administrative Aufgaben in einem bürokratischen Ausmass oder nicht funktionierende Computersysteme. Solche Tätigkeiten verschlingen viel Zeit, die bei den eigentlichen Aufgaben dann fehlt.

Belastungen, die mit den Kernaufgaben zusammenhängen, nimmt man meist gern in Kauf. Besonders gravierend ist Stress dann, wenn er eine Bedrohung des Selbstwerts darstellt. Dies ist besonders bei mangelnder Anerkennung der Fall.

Zum Beispiel?

Wenn ein Hitze abstrahlender Fotokopierer direkt neben dem Arbeitsplatz einer Sekretärin aufgestellt wird, kann sich diese dadurch abgewertet fühlen. In ihrer Wahrnehmung erscheint sie ihren Chefs nicht als wichtig genug, um sie vor der Hitze zu schützen. Dieses Phänomen der Abwertung nenne ich die «soziale Bedeutung der Hitze».

Handelt es sich bei der Bedrohung des professionellen Selbstwerts um Einzelfälle?

Abwertung ist weit verbreitet. Sie findet sich in vielen Lohnsystemen, da diese teils sehr einseitige Messungen vornehmen: Man misst, was man gut messen kann,

auch wenn dies die Arbeitsqualität nicht fair widerspiegelt. Arbeitnehmende werden so häufig für Dinge bestraft, die sie für gute Arbeit halten, etwa, wenn sie sich Zeit nehmen für ein Gespräch.

Was schlagen Sie zur Bewältigung von Stress vor?

Stress kann problembezogen oder gefühlsbezogen angegangen werden. Im ersten Fall versucht man, die Situation zu verändern, im zweiten Fall wird ein neuer Zugang zur gleichen Situation gesucht.

Ist gefühlsbezogene Stressbewältigung nicht reine Symptombekämpfung?

Gefühlsbezogene Stressbewältigung ändert an der Situation zwar nichts, wohl aber an den Gefühlen in Bezug auf Stress. Wer zum Ausgleich beispielsweise Sport treibt, lenkt seine Aufmerksamkeit weg von der belastenden Situation. Im Sport wird Anstrengung mit positiven Emotionen verbunden, was unter Stress nicht der Fall ist. Auch wer lernt, ruhig durchzuatmen, kann Stress viel gelassener angehen. Weniger gut sind gefühlsbezogene Stressbewältigungsmassnahmen wie Rauchen oder Trinken.

Weshalb ist Gelassenheit wichtig?

Wer in Hektik oder Panik verfällt, verliert meist viel Zeit. Wir kennen dieses Phänomen von Prüfungen her. Prüfungsangst ist einerseits auf eine gewisse Erregung zurückzuführen, andererseits auf aufgabenirrelevante Gedanken. Letztere beeinträchtigen das Prüfungsergebnis stark. Wer sich zum Beispiel während einer Prüfung überlegt, weshalb der Lehrer jetzt eine Geometrieaufgabe bringt, arbeitet nicht lösungsorientiert. Und im Berufsleben nützt es einem nichts, wenn man sich überlegt, weshalb denn Herr Schütz schon wieder zu spät kommt oder warum niemand daran gedacht hat, die Unterlagen bereitzustellen.

Welche Auswirkungen hat aus Ihrer Sicht der Kostendruck auf das Gesundheitswesen?

Die Menschen in diesen Berufen setzen sich meist stark für ihre Arbeit ein. Wenn keine Zeit mehr bleibt, um sich mit den Menschen abzugeben und stattdessen nur noch äusserliche Verrichtungen getätigt werden können, wie jemandem ein Medikament zu verabreichen oder jemanden zu waschen, ist das eine Gefahr für den professionellen Selbstwert.

Was empfehlen Sie Spitex-Mitarbeitenden?

Die einzelne Person kann nur wenig machen. Zunächst sollten die Arbeit so effizient wie möglich organisiert und die Prioritäten noch besser gesetzt werden. Wichtig ist auch, dass sich die Mitarbeitenden darüber klar werden, wo sie gezwungen sind, tiefere Massstäbe anzulegen, und sich dabei nicht schuldig fühlen. Ein gegenseitiger Erfahrungsaustausch kann

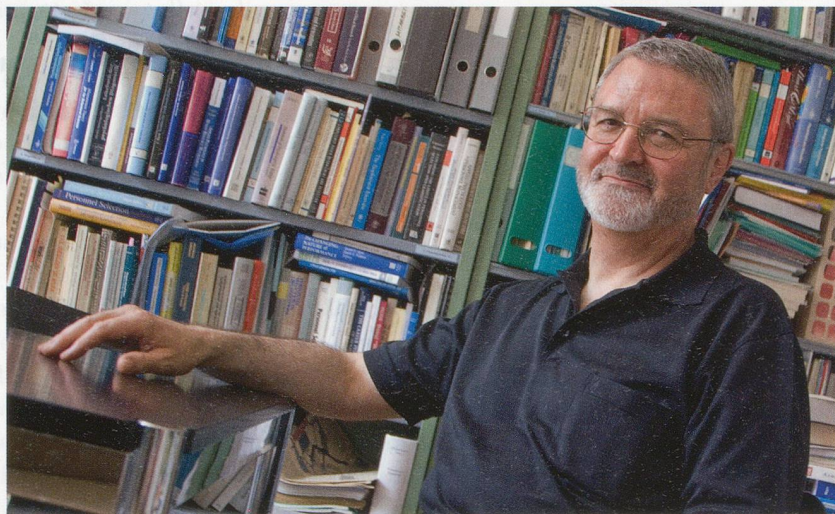


Bild: Karin Meier

dazu beitragen, dass man sich verstanden fühlt in seiner Situation und bestätigt erhält, was man gut macht. Ist die Schmerzgrenze erreicht, können sich die Mitarbeitenden zusammenschliessen und die Öffentlichkeit darauf aufmerksam machen, dass die nötige Qualität nicht mehr garantiert werden kann.

Norbert K. Semmer empfiehlt zum Abschalten Sport, Meditation oder ein bestimmtes Ritual – zum Beispiel zu Hause als erstes immer eine Tasse Tee trinken.

Was dient zur Vorbeugung von stressbedingten Erkrankungen?

Einerseits sollten unnötige Belastungen vermieden werden. Aber auch das Abschalten von der Arbeit muss gepflegt werden. Dies kann mittels Sport erfolgen. Rituale, die jeder für sich entdecken und bestimmen kann und die jeden Tag möglichst ähnlich ablaufen sollten, sowie Meditation helfen ebenfalls dabei, die Umstellung von der Arbeit ins Privatleben zu bewältigen.

Was kann man am Arbeitsplatz tun?

Es gibt einen sogenannten Beanspruchungs- und Erholungszyklus, der sich auf kurze und lange Zeiteinheiten anwenden lässt. Ermüdung steigt nicht linear an, weshalb viele kurze Pausen nützlicher sind als eine lange. Für Ferien gilt dasselbe. Wenn allerdings die Vorbereitungen für mehrere kurze Urlaube sehr arbeitsintensiv sind, wie dies für berufstätige Mütter häufig der Fall ist, sind weniger, dafür längere Ferienerioden erholsamer.

Was machen Sie selbst gegen Stress?

Ich kann zum Glück meist gut abschalten. Den Tag beginne ich mit Gymnastik, daneben spiele ich Cello. Und ich unterhalte mich gerne und oft mit meiner Frau.

Interview: Karin Meier

Buchtipps von Norbert K. Semmer: Eva Bamberg, Christine G. Busch und Antje Ducki (2003): *Stress- und Ressourcenmanagement: Strategien und Methoden für die neue Arbeitswelt*. Erschienen im Verlag Hans Huber, Bern.