

Objektyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **Mitteilungen des Statistischen Bureaus des Kantons Bern**

Band (Jahr): - **(1956)**

Heft 35

PDF erstellt am: **13.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

<http://www.e-periodica.ch>

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	3
I. Einleitende Bemerkungen und Begriff der Besoldungspolitik	9
II. Besoldungspolitik und Besoldungswesen des alten Bern	11
<i>A. Allgemeines</i>	11
<i>B. Grundlagen</i>	11
1. Politische Verhältnisse und Behörden	11
2. Personalrechtliche Verhältnisse	12
3. Wirtschaftliche Grundlagen	15
<i>C. Die Prinzipien der altbernischen Besoldungspolitik</i>	16
<i>D. Das Besoldungswesen des alten Bern</i>	20
1. Allgemeines	20
2. Die Besoldungsarten	22
a) Fixe Besoldungen	22
b) Variable Besoldungsbestandteile	22
c) Gratifikationen	23
d) Emolumente	24
e) Neujahrgeschenke	25
f) Einnahmen aus Grund und Boden	27
<i>E. Die Besoldungsverhältnisse</i>	27
1. Die Besoldungen in Bern	27
2. Die Besoldungen der Landvögte	27
3. Die Besoldungen der Professoren	31
4. Die Besoldungen der Geistlichen	32
III. Die Zeit der Helvetik	36
IV. Die Zeit der Mediation und Restauration	38
<i>A. Grundlagen</i>	38
1. Politische Verhältnisse und Behörden	38
2. Personalrechtliche Verhältnisse	39
3. Wirtschaftliche Verhältnisse	39
<i>B. Die Prinzipien der Besoldungspolitik und das Besoldungswesen</i>	40
1. Allgemeines	40
2. Altersfürsorge	42
3. Die Besoldungsarten	43
a) Fixe Besoldungen	44
b) Gratifikationen	44
c) Emolumente	44
d) Andere Besoldungsarten	44
<i>C. Die Besoldungsverhältnisse</i>	45
1. Die Besoldungen der Behördemitglieder und der Zentralverwaltung	45
2. Die Besoldungen der Bezirksbeamten	45
3. Die Besoldungen der Professoren	47

	Seite
4. Die Besoldungen der Geistlichen	47
a) Reformierte Geistliche	47
b) Katholische Geistliche	49
V. Die Zeit der Regeneration (1831–1846)	50
A. Grundlagen	50
1. Politische Verhältnisse und Behörden	50
2. Personalrechtliche Verhältnisse	50
B. Die Prinzipien der Besoldungspolitik	51
C. Die Besoldungsverhältnisse	53
1. Die Besoldungen der Behördemitglieder und der Zentralverwaltung	53
2. Die Besoldungen der Bezirksbeamten	54
3. Die Besoldungen der Professoren	55
4. Die Besoldungen der Geistlichen	56
a) Reformierte Geistliche	56
b) Katholische Geistliche	57
VI. Die Zeit von 1846 bis 1875	58
A. Grundlagen	58
1. Politische Verhältnisse und Behörden	58
2. Personalrechtliche Verhältnisse	59
3. Der staatliche Finanzhaushalt	61
B. Die Prinzipien der Besoldungspolitik und die Besoldungsverhältnisse	62
1. Allgemeines	62
2. Die Entwicklung der Besoldungsverhältnisse	63
a) Die Besoldungspolitik unter der radikalen Regierung von 1846 und das Be-	
soldungsgesetz von 1851	63
b) Die Erhöhung der Besoldungen durch das Gesetz von 1860	69
c) Die Revision des Besoldungsgesetzes von 1860 über den Umweg eines nega-	
tiven Volksentscheides im Jahre 1873	73
VII. Die Zeit von 1876 bis 1913	79
A. Grundlagen	79
1. Politische Verhältnisse und Behörden	79
2. Personalrechtliche Verhältnisse	79
B. Die Prinzipien der Besoldungspolitik und Besoldungsverhältnisse	83
1. Allgemeines	83
a) Bestrittene Kompetenz des Grossen Rates zur Regelung der Besoldungen	83
b) Die Träger der bernischen Besoldungspolitik	84
c) Die Grundsätze der Besoldungspolitik	85
2. Die Entwicklung der Besoldungsverhältnisse	88
a) Allgemeines	88
b) Die Abschaffung des Sportelsystems für die Amts- und Gerichtsschreiber	
im Jahre 1878	89
c) Die direkte Besoldung der Bezirksangestellten durch den Staat im Jahre	
1894	90
d) Die Besoldungsrevision von 1906	91
aa) Allgemeines	91
bb) Die Besoldungen der Behördemitglieder und der Beamten der Zentral-	
verwaltung	93
cc) Die Besoldungen der Bezirksbeamten	94
dd) Die Besoldungen der Angestellten der Zentral- und Bezirksverwaltung	94
ee) Die Besoldungen der Geistlichen	95

	Seite
e) Die Revision der Besoldungen der Professoren und Dozenten der Hochschule im Jahre 1913	96
f) Die Bestrebungen der Personalverbände von 1910 bis 1914	97
VIII. Die Zeit von 1914 bis 1929	99
A. Grundlagen	99
1. Allgemeines	99
2. Personalrechtliche Verhältnisse	99
B. Die Prinzipien der Besoldungspolitik und die Entwicklung der Besoldungsverhältnisse	103
1. Allgemeines	103
a) Die Träger der bernischen Besoldungspolitik	103
b) Die Grundsätze der Besoldungspolitik	104
2. Die Entwicklung der Besoldungsverhältnisse	105
a) Die besoldungsrechtlichen Massnahmen während des Krieges 1914 bis 1918	105
b) Die Besoldungsrevision von 1919	107
aa) Allgemeines	107
bb) Die Besoldungen der Behördemitglieder und der Beamten der Zentralverwaltung	109
cc) Die Besoldungen der Bezirksbeamten	109
dd) Die Besoldungen der Angestellten der Zentral- und Bezirksverwaltung	110
ee) Die Besoldungen der Geistlichen	110
ff) Die Besoldungen der Professoren und Dozenten der Hochschule	111
c) Die Teuerungszulagen der Jahre 1919 bis 1921	111
d) Die Besoldungsrevision von 1922	112
aa) Allgemeines	112
bb) Die Besoldungen der Behördemitglieder und der Beamten der Zentralverwaltung	114
cc) Die Besoldungen der Bezirksbeamten	115
dd) Die Besoldungen der Angestellten der Zentral- und Bezirksverwaltung	116
ee) Die Besoldungen der Geistlichen	117
ff) Die Besoldungen der Professoren und Dozenten der Hochschule	117
e) Die besoldungsrechtlichen Massnahmen von 1923 bis 1928	117
aa) Allgemeine Massnahmen	117
bb) Der Abbau der Sporteln bei den Amtsschaffnern	118
f) Die Besoldungserhöhung von 1929	119
IX. Die Zeit von 1930 bis 1939	123
A. Grundlagen	123
1. Allgemeines	123
2. Personalrechtliche Verhältnisse	123
B. Die Prinzipien der Besoldungspolitik und die Entwicklung der Besoldungsverhältnisse	124
1. Vermehrte Kompetenzzuteilung an die Finanzdirektion	124
2. Die Grundsätze der Besoldungspolitik	124
3. Der Besoldungsabbau von 1934 bis 1939	126
a) Grundsätzliches	126
b) Die Abbaumassnahmen im einzelnen	128
4. Die Besoldungsrevision von 1939	130
a) Allgemeines	130
b) Die Besoldungen der Behördemitglieder und der Beamten der Zentralverwaltung	132
c) Die Besoldungen der Bezirksbeamten	132
d) Die Besoldungen der Angestellten der Zentral- und Bezirksverwaltung	133
e) Die Besoldungen der Geistlichen	133
f) Die Besoldungen der Professoren und Dozenten der Hochschule	133

	Seite
X. Die Zeit von 1940 bis 1954	135
A. Grundlagen	135
1. Allgemeines	135
2. Personalrechtliche Verhältnisse	136
B. Die Prinzipien der Besoldungspolitik und die Entwicklung der Besoldungsverhältnisse	139
1. Neue vorberatende Instanzen	139
a) Die Schaffung des Personalamtes	139
b) Die Einsetzung einer ständigen Personalkommission	140
2. Die verbandsmässige Organisation des bernischen Staatspersonals	140
3. Die Grundsätze der Besoldungspolitik	141
4. Die Entwicklung der Besoldungsverhältnisse	145
a) Überblick	145
b) Die Massnahmen gegen die Teuerung	145
c) Die Besoldungsrevision vom 6. November 1944	150
d) Die Besoldungsrevision vom 26. November 1946	151
aa) Allgemeines	151
bb) Die Besoldungen der Behördemitglieder und der Beamten der Zentralverwaltung	155
cc) Die Besoldungen der Bezirksbeamten	155
dd) Die Besoldungen der Angestellten der Zentral- und Bezirksverwaltung	156
ee) Die Besoldungen der Geistlichen	156
ff) Die Besoldungen der Professoren und Dozenten der Hochschule	157
e) Die Überprüfung der 1946 getroffenen Stelleneinreihung	158
f) Die Erhöhung der Grundbesoldungen im Jahre 1951	159
g) Die Entlohnung der weiblichen Arbeitskräfte	160
XI. Rückblick und Ausblick	163
A. Die Entwicklung der personalrechtlichen Verhältnisse in den letzten 200 Jahren	163
B. Die Entwicklung der besoldungsrechtlichen Verhältnisse	163
C. Die besoldungspolitische Entwicklung	164
1. Die Träger der Besoldungspolitik	164
2. Die Entwicklung der Besoldungspolitik im allgemeinen	165
3. Die Entwicklung der Besoldungshöhe	168
a) Die Entwicklung der Besoldungen im Vergleich zu den Lebenskosten 1851/1951	168
b) Das Verhältnis der Besoldungen innerhalb der Staatsverwaltung	170
D. Ausblick	171
Résumé du texte en français	172
A. Le développement du droit du personnel pendant les deux derniers siècles	172
B. Le développement des conditions légales de traitement	173
C. Le développement de la politique des salaires	173
1. Les agents de la politique des salaires	173
2. Le développement de la politique des salaires en général	174
3. Le développement du niveau des salaires	177
a) Le développement des salaires en comparaison avec le coût de la vie de 1851 à 1951	177
b) Rapport des salaires au sein de l'administration de l'Etat	179
D. Perspectives d'avenir	180
Anhang	I
Alte bernische Geldrechnungseinheiten, Münzen und Masse	I
Einkommen des Landvogtes von Fraubrunnen im Durchschnitt der Jahre 1690 bis 1775	II
Der Copisten in der Canzley Eyd (1758)	IV
Verzeichnis der benützten Literatur	V