

# Tagungen

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Mittex : die Fachzeitschrift für textile Garn- und Flächenherstellung im deutschsprachigen Europa**

Band (Jahr): **79 (1972)**

Heft 2

PDF erstellt am: **13.09.2024**

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# Tagungen

## 21. und 22. Seminar über Arbeitsbewertung und Leistungsbewertung

### Ziel des Seminars

Das Seminar will die Teilnehmer befähigen, Lohnprobleme nach modernen Grundsätzen zu behandeln und die Verfahren der Arbeitsbewertung und Leistungsbewertung anzuwenden.

### Inhalt und Methodik

Das Seminar dauert zweimal 3 Tage und umfasst rund 40 Stunden.

Behandelt werden die Verfahren der Arbeits- und Leistungsbewertung, das Vorgehen beim Einführen dieser Systeme, der Aufbau von Lohnsystemen und alle mit der Entlohnung zusammenhängenden Fragen und Probleme.

Die Wissensvermittlung erfolgt seminar-mässig durch gemeinsames Erarbeiten der Grundlagen, Durchführung praktischer Übungen (Fallstudien), Diskussion der Probleme.

### Programm

#### 1. Einleitung

Aufgabe und Zweck der Arbeitsbewertung und der Leistungsbewertung, Uebersicht über Kursinhalt und Methodik

#### 2. Arbeitsbewertung

- Entwicklung der Arbeitsbewertung
- System der analytischen Arbeitsbewertung
- Fallstudie zur Arbeitsbewertung
- Durchführung der Arbeitsbewertung in der privaten und öffentlichen Unternehmung, Planung, zeitlicher Ablauf
  - Vorbereitung (Organisation der Durchführung, Instanzen, Administratives, Information, Instruktion)
  - Durchführung (Stellenverzeichnis, Stellenbeschreibung, Quervergleich, Gewichtung, Einreihung, Einreihungsplan)
  - Ergebnisse
  - Zeit- und Kostenaufwand

#### 3. Leistungsbewertung

- System der Leistungsbewertung
- Leistungsbewertung bei Führungskräften
- Fallsstudien zur Leistungsbewertung
- Durchführung der Leistungsbewertung in der Praxis (Planung, Vorbereitung, Schulung, Durchführung, Sicherheitsmassnahmen, Auswertung der Ergebnisse, Kontrollmöglichkeit der Bewerter)

#### 3. Aufbau des Lohnes

Erarbeiten einer Lohnkonzeption mittels Arbeitsbewertung und Leistungsbewertung, Ermitteln der verschiedenen Lohnkomponenten, wie Grundlohn, Leistungsanteil und Dienstaltersanteil (Treueprämie); Arbeitsbewertung als Grundlage für Leistungslohnsysteme

### Dokumentation

Die Teilnehmer erhalten umfangreiche schriftliche Unterlagen

### Termin und Ort der Seminare

21. Seminar: 6.—8. und 13.—15. März 1972  
 22. Seminar: 12.—14. und 26.—28. Juni 1972  
 jeweils 8.45—11.30 und 13.00—16.30 Uhr  
 am Betriebswissenschaftlichen Institut der ETH, Zürichbergstrasse 18, Zürich, Auditorium, IV. Stock

### Leitung

Prof. dipl. Ing. W. Bloch, Betriebswissenschaftliches Institut der ETH

### Teilnahmebedingungen und Anmeldung

**Kursgeld** Das Kursgeld beträgt, inkl. Kursunterlagen, Fr. 875.— pro Teilnehmer und wird nach Anmeldeschluss erhoben. Verpflegung und Reisespesen gehen zu Lasten der Teilnehmer. Für allfällige Hotelunterkunft in Zürich wollen die Teilnehmer wenn möglich direkt besorgt sein.

**Anmeldung** spätestens bis 21. Februar bzw. 22. Mai Betriebswissenschaftliches Institut der ETH, Zürichbergstrasse 18, Postfach, 8028 Zürich. Die Anmeldungen werden grundsätzlich in der Reihenfolge des Eintreffens berücksichtigt.

**Abmeldungen** Bei Abmeldungen nach dem 28. Februar bzw. 5. Juni müssen wir eine Bearbeitungsgebühr von Fr. 175.— erheben.

**Auskunft und Programme** Betriebswissenschaftliches Institut der ETH, Zürichbergstrasse 18, Postfach, 8028 Zürich, Telephon (01) 47 08 00, intern 39.

Betriebswissenschaftliches Institut der ETH Zürich